

JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt

NETZWERKEN

VORTRÄGE & COACHING

OFFENE STELLEN

EINTRITT
FREI!

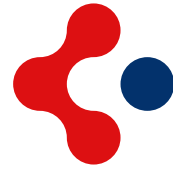


Borken, **STADTHALLE VENNEHOF**
Sonntag, **21.04.2024 | 11 - 18 UHR**

Veranstalter:

Borkener Zeitung

BILDUNGSTRÄGER UND FACHVERBÄNDE AUF DER MESSE



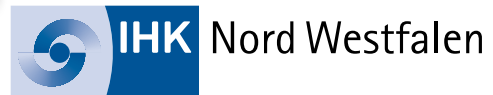
JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt



**CARITAS BILDUNGSZENTRUM
FÜR PFLEGE UND GESUNDHEIT**

Standort Borken - Frau Maria Werner
Duesbergstr. 16-20, 46325 Borken
Tel.: 02861-9083639
www.caritas-bildungswerk.de



**INDUSTRIE UND HANDELSKAMMER
NORD WESTFALEN**

Sentmaringer Weg 61, 48151 Münster
www.ihk.de/nordwestfalen



kreishandwerkerschaft borken

**KREISHANDWERKERSCHAFT
BORKEN**

-Hauptgeschäftsstelle Bocholt-
Europaplatz 17, 46399 Bocholt



HANDWERKSKAMMER
MÜNSTER

HANDWERKSKAMMER MÜNSTER
Echelmeyerstraße 1-2, 48163 Münster
www.hwk-muenster.de



**AKADEMIE DES HANDWERKS
SCHLOSS RAESFELD**

Freiheit 25-27, 46348 Raesfeld
www.akademie-des-handwerks.de



**Westfälische
Hochschule**

**WESTFÄLISCHE HOCHSCHULE
CAMPUS BOCHOLT**
Münsterstraße 265, 46397 Bocholt
www.w-hs.de



LIEBE LESERINNEN UND LESER,

herzlich willkommen zu unserer Messe „Jobs & Perspektiven“, einem Event, das nicht nur Türen öffnet, sondern auch individuelle Wege zur beruflichen Weiterentwicklung ebnet. In einem dynamischen und immer vielfältigeren Arbeitsmarkt ist es nicht einfach, Orientierung zu finden.

„Jobs & Perspektiven“ ist eine perfekt geeignete Plattform, um hier Abhilfe zu schaffen. Fast 40 lokale Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen, zahlreiche Bildungseinrichtungen sowie kompetente Experten geben Einblicke in potenzielle Karrierewege, Startmöglichkeiten und Jobangebote. Unser Magazin begleitet Sie auf dieser spannenden Reise durch die Vielfalt der Möglichkeiten, die auf unserer Jobmesse zu entdecken sind. Sie finden praktische Tipps, Erfolgsgeschichten und Expertenratschläge, die Ihnen dabei helfen können, Ihre Ziele zu erreichen und Ihre Karriere voranzutreiben.

Entdecken Sie die volle Bandbreite Ihrer Optionen, die zu Ihren Fähigkeiten und

Interessen passen! Nutzen Sie zahlreiche Netzwerk-Möglichkeiten, die diese Messe bietet, denn oftmals sind es Kontakte, die den Unterschied machen und Türen zu neuen Chancen öffnen. Treffen Sie unsere Experten aus Job-Center, Arbeitsagentur und Handwerkskammer in unserer Coaching-Zone, um dort Ihre persönlichen Fragen aus erster Hand beantwortet zu bekommen. Tauschen Sie sich aus über die Bedürfnisse der Gen Z, die dem Arbeitsmarkt durch den Fokus auf Work-Life-Balance, Homeoffice und Freizeit ausgleich neue Impulse gibt.

Neben den Ausstellern und Coaching-Angeboten haben wir einige spannende, themenspezifische Fachvorträge für Sie zusammengestellt, die Ihnen Einblicke in aktuelle Trends, Herausforderungen und Chancen aufzeigen. Lassen Sie sich durch unsere kompetenten Referenten inspirieren, Ihr Wissen zu erweitern und sich beruflich weiterzuentwickeln. Seien Sie offen für neue Ideen und Perspektiven, denn oftmals liegt der Schlüssel zum Erfolg in der Fähigkeit, sich anzupassen und zu lernen.

Abgerundet wird unser Messeangebot mit einer kleinen Cafeteria, in der Sie pausieren und in Ruhe diverse Kaffeespezialitäten genießen können, einem Gewinnspiel mit attraktiven Preisen (iPad und Apple Watch) sowie einem Fotoshooting mit professionellen Fotografen, die kostenlose Bewerbungsfotos für Sie anfertigen. Hier im Magazin finden Sie den Messeplan, der Ihnen übersichtlich darstellt, an welchem Ort Sie welches Angebot finden. Der Eintritt zur Messe ist für alle Besucher frei.

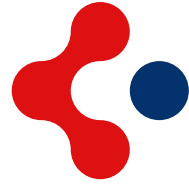
Schauen Sie selbst, was „Jobs & Perspektiven“ alles für Sie bereithält und sammeln Sie die für Sie persönlich wichtigen Informationen. Wir freuen uns, wenn unsere Messe „Jobs & Perspektiven“ Ihnen hilft, im breiten Angebotsspektrum des Arbeitsmarktes Orientierung zu finden. Entwickeln Sie Ihre Fähigkeiten weiter und nehmen Sie Ihre berufliche Zukunft in die Hand! „Jobs & Perspektiven“ unterstützt Sie dabei!

Ihr Team der Borkener Zeitung

IMPRESSUM ANZEIGEN-SONDERVERÖFFENTLICHUNG „JOBS & PERSPEKTIVEN“:

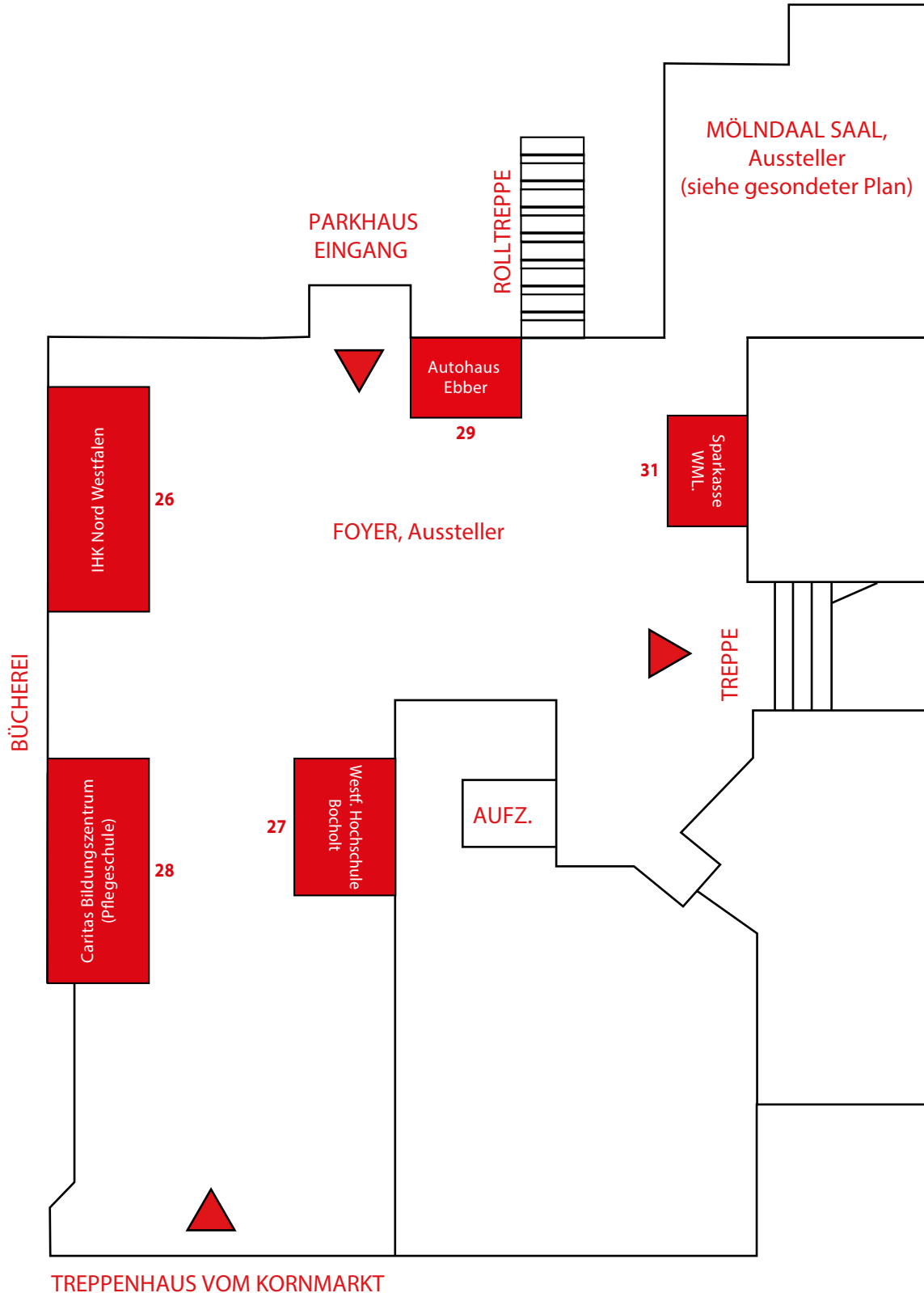
Verlag: J. Mergelsberg GmbH & Co. KG, Bahnhofstraße 6, 46325 Borken, vertreten durch die Geschäftsführer Stephan Schmidt und Katrin Scheimann, verlag@borkenerzeitung.de, Umsatzsteuer-ID: DE 170 014 235, Registernummer HRA 3469, Amtsgericht Coesfeld | Druck: Druckhaus Aschendorf, An der Hansalinie 1, 48163 Münster | Verantwortlich für den Inhalt: Katrin Scheimann, Verlagsadresse wie vor | Verantwortlich für den Anzeigenteil: Daniel Thesing, Verlagsadresse wie vor | Auflage 17.000 Stück | Fotos: stock.adobe.com, djd, pexels.com, pixabay.com, colourbox.de | Internet: www.borkenerzeitung.de

HALLENPLAN UNTERE EBENE

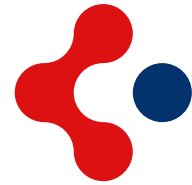


JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt

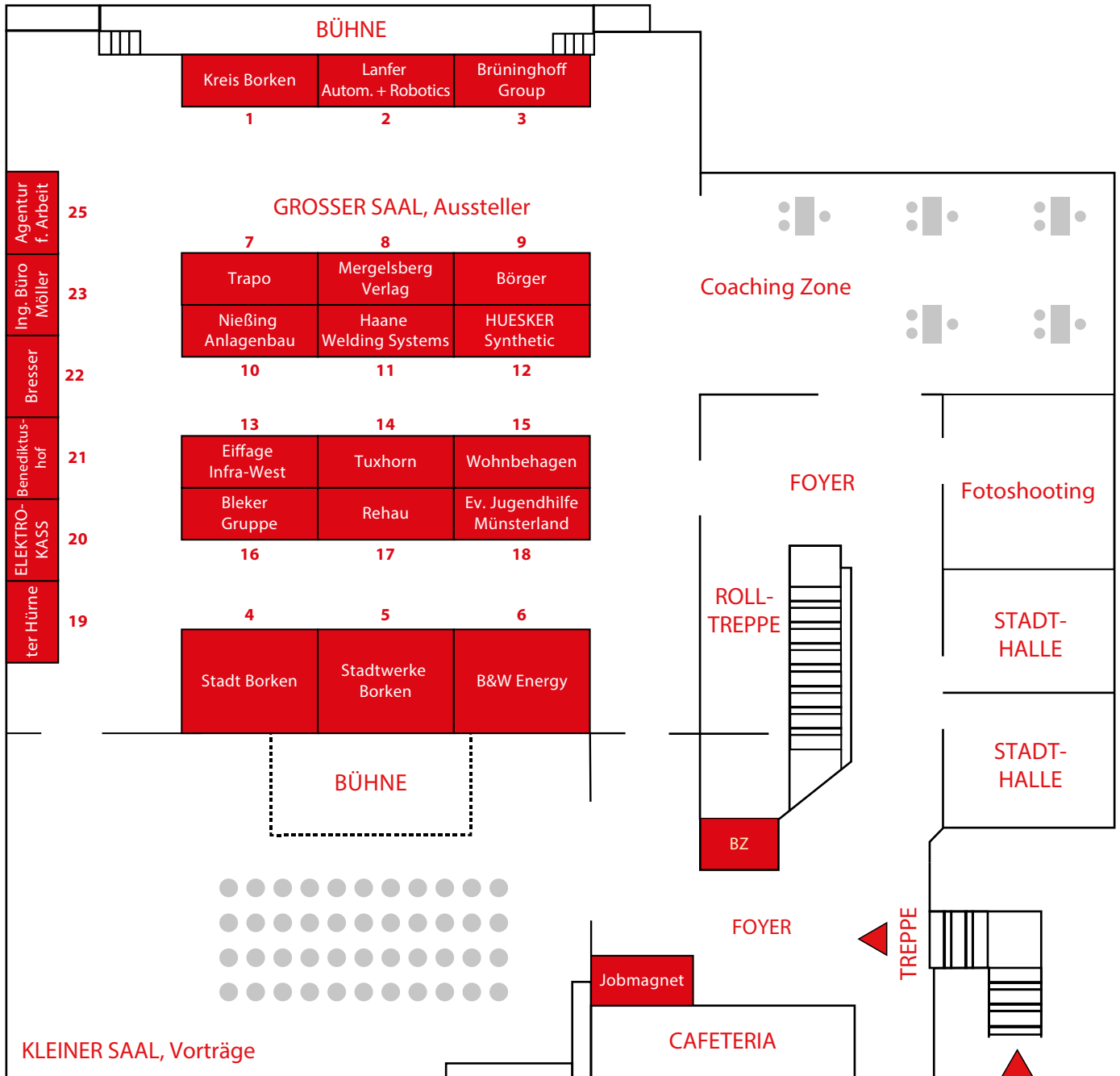


HALLENPLAN OBERE EBENE



JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt

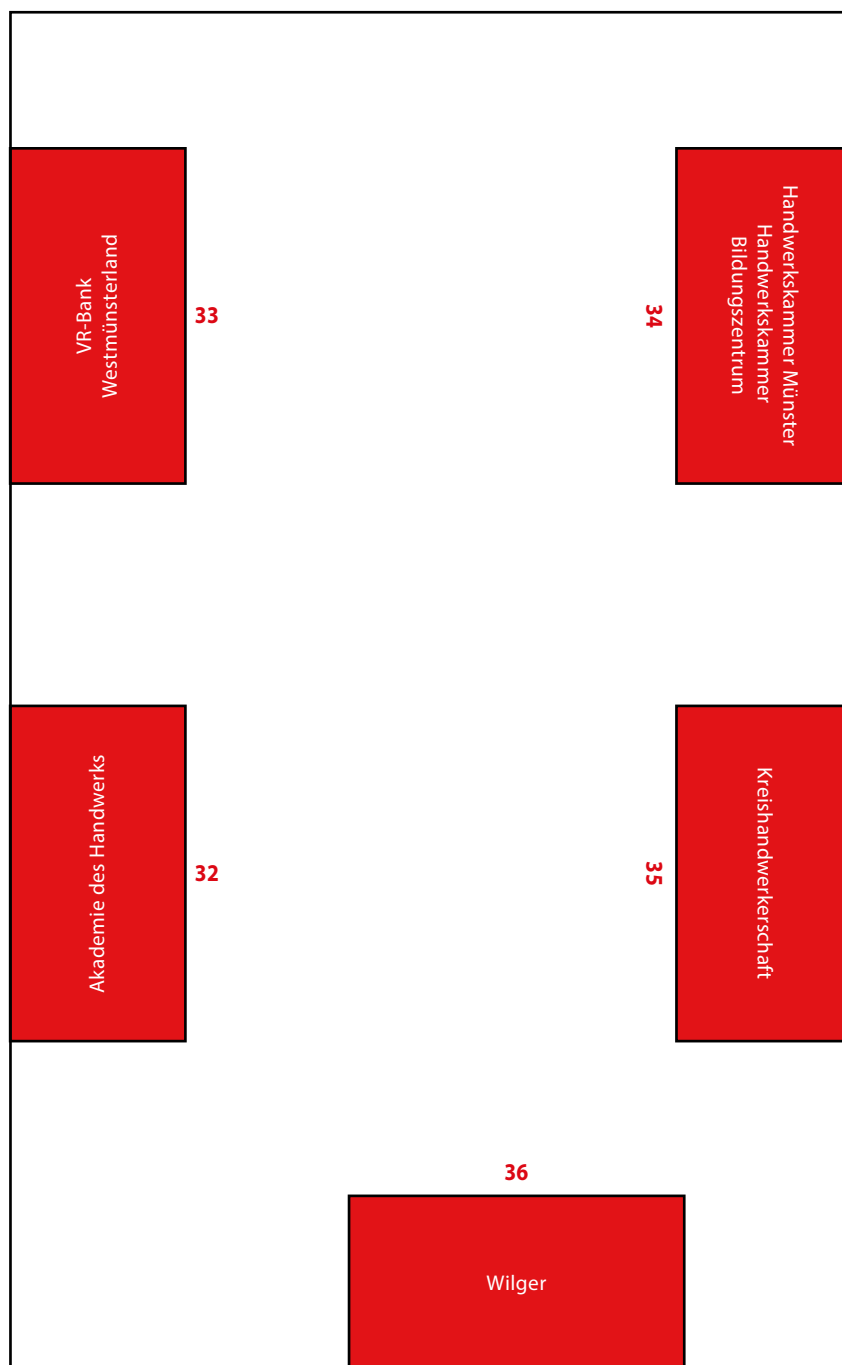


HALLENPLAN MÖLNDAL SAAL



JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt



DIE AUSSTELLER UND IHRE THEMEN

Agentur für Arbeit Bochum, Interner Service Personal | Stand 25

Öffentlicher Dienst

📍 Universitätsstraße 66
44789 Münster

🌐 www.arbeitsagentur.de/bakarriere

✉ Bochum.Rekrutierung@arbeitsagentur.de

☎ 0234 305 2200

★ Azubi-Projekte, Betriebsausflüge, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops

Akademie des Handwerks - Schloss Raesfeld - Bildungsstätte des Handwerks e.V. | Stand 32

Weiterbildung/Fortbildung

📍 Freiheit 25-27
46348 Raesfeld

🌐 www.akademie-des-handwerks.de

✉ info@akademie-des-handwerks.de

☎ 02865 6084-0

★ Team-Events, Betriebsausflüge, Ideen und Mitbestimmung, Flexible Arbeitszeiten, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

Benediktushof gGmbH | Stand 21

Rehabilitationsleistungen für Menschen mit Körper- und Mehrfachbehinderungen

📍 Meisenweg 15
48734 Reken

🌐 <https://www.benediktushof.de/>

✉ l.holste@benediktushof.de

☎ 02864 889-606

★ Fitness-Angebote, Dienststrad, Einkaufsrabatte, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

Bleker Gruppe | Stand 16

Automobilbranche

📍 Königsberger Str. 12-14
46325 Borken

🌐 www.bleker-gruppe.de

✉ ca.bleker@bleker-gruppe.de

☎ 02861-943835

★ Team-Events, Fitness-Angebote, Ideen und Mitbestimmung, Einkaufsrabatte, Familiäres Arbeitsklima, Vergütung mit Bonuszahlung, 30 Tage Urlaub, Extra-Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge

Börger GmbH | Stand 9

Metallbau

📍 Benningsweg 24
46325 Borken

🌐 www.boerger.de

✉ jobs@boerger.de

☎ 028629103600

★ Team-Events, Fitness-Angebote, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima, Betriebseigene Kantine

Bresser GmbH | Stand 22

Handel

📍 Gutenbergstraße 2
46414 Rhede

🌐 www.bresser.de

✉ info@bresser.de

☎ 0287280740

★ Team-Events, Dienststrad, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Familiäres Arbeitsklima, Sonderurlaub für Blutspender, 50€ Tankkarte pro Monat

Brüninghoff Group | Stand 3

Hochbau

📍 Industriestraße 14
46359 Heiden

🌐 www.brueninghoff.de

✉ ruth.weber@brueninghoff.de

☎ 0286797390

★ Team-Events, Betriebsausflüge, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Familiäres Arbeitsklima, Azubi-Projekte, EGYM Wellpass (Fitness-Angebot), JobRad, alle Arbeitsplätze sind mit modernster Technik ausgestattet, Corporate Benefits (Einkaufsrabatte), mobile Arbeit, flexible Arbeitszeiten, Arbeitsplatzbrille, eigene Akademie zur individuellen Weiterentwicklung

B&W Energy GmbH & Co. KG | Stand 6

Erneuerbare Energien

📍 Leblicher Str. 27
46359 Heiden

🌐 www.bw-energy.de

✉ sascha.fellerhoff@bw-energy.de

☎ 02867909090

★ Team-Events, Dienst-Notebook, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima, Mitarbeiterbeteiligungen, Über-Betriebliche Altersvorsorge, Wellpass, Gesundheitsmanagement (Fitnesschecks, Ernährungsberatung, Rückenschule, Badminton etc.), vergünstigte Mittagessen, monatliches Infogrillen, Azubi Tag, kostenlos Stromtanken, papierloses Büro, Ideen Box (Vergütung für Ideen)

Caritas Bildungszentrum Borken GmbH | Stand 28

Gesundheit und Pflege

📍 Duesbergstraße 16-20
46325 Borken

🌐 www.caritas-bildungswerk.de/bildungszentren/caritas-bildungszentrum-borken/index.html

✉ s.nienhaus@caritas-bildungswerk.de

☎ 028619083630

★ Dienst-Notebook, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops

DIE AUSSTELLER UND IHRE THEMEN

Autohaus Ebber | Stand 29

Kfz-Handel/Kfz-Werkstatt

📍 Raesfelderstr. 22
46325 Borken

🌐 www.autozentrum-ebber.de

✉ h.vanderminde@autozentrum-ebber.de

☎ 02861/9806812

- ★ Team-Events, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Einkaufsrabatte, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliche Altersvorsorge, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

Eiffage Infra-West GmbH | Stand 13

Baubranche, Tiefbau

📍 Neumühlenallee 32
46325 Borken

🌐 west.eiffage-infra.de

✉ bewerbungen.eiw@eiffage.de

☎ 02861 8008 0

- ★ Team-Events, Fitness-Angebote, Dienstrad, Einkaufsrabatte, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

ELEKTROKASS GmbH&Co. KG | Stand 20

Handwerk

📍 Aechterhookstraße 32
46325 Borken

🌐 www.elektrokass.de

✉ m.kass@elektrokass.de

☎ 02861908078

- ★ Azubi-Projekte, Team-Events, Betriebsausflüge, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Einkaufsrabatte, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima, Bereitstellung E Roller oder E Bike

Ev. Jugendhilfe Münsterland GmbH | Stand 18

Sozialwesen

📍 Liedekerker Str. 66
48565 Steinfurt

🌐 www.ev-jugendhilfe.de

✉ info@ev-jugendhilfe.de

☎ 0255193430

- ★ Team-Events, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima, Tarifliche Leistungen nach BAT-KF, Zusatzversorgung durch die KZVK, Bezuschussung des Deutschlandtickets, Zeitwertkonten, Firmenevents, Vergünstigung bei der KFZ Versicherung, Pflege Guides - Beratung bei Pflegesituationen (z.B. Pflege von Angehörigen)

HAANE Welding Systems GmbH & Co. KG | Stand 11

Maschinenbau

📍 Kotten Büsken 37
46325 Borken-Weseke

🌐 www.haane.de

✉ info@haane.de

☎ 02862/5898-0

- ★ Team-Events, Dienstrad, Betriebliche Altersvorsorge, Familiäres Arbeitsklima, Wöchentliches Grillen mit dem ganzen Team

Handwerkskammer Münster | Stand 34

Alle handwerklichen Berufe

📍 Echelmeyerstrasse 1
48163 Münster

🌐 www.hwk-muenster.de

✉ carsten.haack@hwk-muenster.de

☎ 02517051754

- ★ Fortbildungen und Workshops

HUESKER Synthetic GmbH | Stand 12

Textilindustrie

📍 Fabrikstraße 13-15
48712 Gescher

🌐 www.HUESKER.de

✉ karriere@HUESKER.de

☎ 02542/701-155

- ★ Azubi-Projekte, Team-Events, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima, Eine attraktive Vergütung mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld und betrieblicher Altersvorsorge, Flexible Arbeitszeiten in einem hybriden Modell und 6 Wochen Urlaub/Jahr, Vergünstigte Mittagessen in Gaststätten vor Ort, Kostenloses Wasser- und Obstangebot

Industrie- und Handelskammer Nord Westfalen | Stand 26

Fachkräftesicherung

📍 Sentmaringer Weg 61
48151 Münster

🌐 www.ihk.de/nordwestfalen/bildung/ausbildung/bildung-a-z/passgenaue-besetzung-3570786

✉ maike.breuer@ihk-nordwestfalen.de

☎ 0251 707 449

- 📢 Das IHK- Team "Passgenaue Besetzung" unterstützt beim Matching von Ausbildungsbetrieben und Ausbildungssuchenden.

- ★ Azubi-Projekte

Ingenieurbüro Möller GmbH | Stand 23

Dienstleistungen/ Planungsleistungen, Ingenieur- und Architektenleistungen, Baugewerbe

📍 Heidener Straße 49
46325 Borken

🌐 www.ib-moeller.de

✉ dicken@ingenieurbuero-moeller.de

☎ 02861 980880

- ★ Team-Events, Betriebsausflüge, Ideen und Mitbestimmung, Flexible Arbeitszeiten, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima, Flache Hierarchie, interessante Projekte, abwechslungsreiche Kunden, Entlohnung gemäß Tarifvertrag und 13 Gehälter, 30 Tage Urlaub

Kreis Borken | Stand 1

Öffentliche Verwaltung

📍 Burloer Str. 93
46325 Borken
🌐 www.kreis-borken.de
✉ b.schwering@kreis-borken.de
☎ 02861 - 681 21 21

★ Fitness-Angebote, Dienstrad, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

Kreishandwerkerschaft Borken | Stand 35

Interessenvertretung des Handwerks

📍 Europaplatz 17
46399 Bocholt
🌐 www.kh-borken.de
✉ sarah.fonnemann@kh-borken.de
☎ 02871 2524-21

★ Team-Events, Betriebsausflüge, Dienstrad, Dienst-Notebook, Snacks und Getränke, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

Lanfer Automation + Robotics GmbH | Stand 2

Elektrotechnik, Elektroinstallation (Automatisierungstechnik)

📍 Hoher Weg 13
46325 Borken
🌐 www.lanfer.de
✉ automation@lanfer.de
☎ 02862/ 913100

★ Azubi-Projekte, Team-Events, Betriebsausflüge, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima, Attraktive Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag, Jahresarbeitszeitkonto und Sonderurlaub für besondere Lebensereignisse, Flexible Gestaltung des Arbeitsortes (z. B. Homeoffice), Hochwertiges Equipment wie Werkzeuge, Arbeitskleidung, Fahrzeuge, Mitarbeiterhandy usw.

J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | Stand 8

Verlag, Medienhaus

📍 Bahnhofstraße 6
46325 Borken
🌐 www.mergelsbergverlag.de
✉ schlottbom@borkenerzeitung.de
☎ 02861-944232

★ Azubi-Projekte, Team-Events, Fitness-Angebote, Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Einkaufsrabatte, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

Nießing Anlagenbau GmbH | Stand 10

Metallbau

📍 Marbecker Straße 74
46325 Borken
🌐 www.niessing.de
✉ kontakt@niessing.de
☎ 028619450

★ Betriebsausflüge, Fitness-Angebote, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

REHAU Industries SE & Co. KG | Stand 17

Kunststoffindustrie

📍 Coesfelderstraße 47
46342 Velen
🌐 www.rehau.com/de-de/willkommen-am-rehau-standort-velen
✉ Mark.Heermann@rehau.com
☎ 028632003203

★ Team-Events, Fitness-Angebote, Ideen und Mitbestimmung, Einkaufsrabatte, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops

Sparkasse Westmünsterland | Stand 31

Finanzdienstleistung

📍 Wilbecke 1
46325 Borken
🌐 www.sparkasse-westmuensterland.de
✉ s.enneper-groten@sparkasse-westmuensterland.de
☎ 02563 403 1504

★ Azubi-Projekte, Team-Events, Betriebsausflüge, Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Einkaufsrabatte, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima, Vereinbarkeitszeit plus - Urlaubskauf, vereinbarkeitsbewusste Personalpolitik und Führung (Audit berufundfamilie seit 2008), Gelebte Diversität - Selbstverpflichtung Charta der Vielfalt, Jobticket, Frauenförderung - in Fach- und Führungspositionen, Erstberatung bei Pflegesituationen von Angehörigen,

Stadt Borken | Stand 4

Verwaltung

📍 Im Piepershagen 17
46325 Borken
🌐 www.borken.de
✉ stadtpost@borken.de
☎ 02861/939-0

★ Team-Events, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

Stadtwerke Borken/Westf. GmbH | Stand 5

Energieversorger

📍 Ostlandstraße 9
46325 Borken
🌐 www.stadtwerke-borken.de
✉ personal@emergy.de
☎ 02863 9567-0

★ Team-Events, Betriebsausflüge, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen

DIE AUSSTELLER UND IHRE THEMEN

ter Hürne GmbH&Co. KG | Stand 19

Holzbranche

📍 Ramsdorfer Str. 5
46354 Südlohn

🌐 www.terhuerne.de

✉ alexandra.imping@terhuerne.de

☎ 02862-701331

★ Team-Events, Betriebsausflüge, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

TRAPO GmbH | Stand 7

Maschinenbau

📍 Industriestraße 1
48712 Gescher-Hochmoor

🌐 www.trapo.de

✉ karriere@trapo.de

☎ 0286320050

★ Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Flexible Arbeitszeiten, Familiäres Arbeitsklima, Fahrtengeld, Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld

Tuxhorn Blockheizkraftwerke GmbH | Stand 14

Hersteller von Blockheizkraftwerken

📍 Röntgenstr. 33
46325 Borken

🌐 www.tuxhorn-blockheizkraftwerke.de

✉ a.ebbert@tuxhorn-blockheizkraftwerke.de

☎ 02861-92934419

★ Team-Events, Betriebsausflüge, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Familiäres Arbeitsklima, Familienfreundliche Arbeitszeiten, leistungsgerechte Entlohnung, professionelles und modernes Arbeitsumfeld mit langfristiger Perspektive, flache Hierarchien, fundierte und persönliche Einarbeitung, Weiterbildungsmöglichkeiten

VR-Bank Westmünsterland eG | Stand 33

Finanzdienstleistungen, Banken

📍 Kupferstraße 28
48653 Coesfeld

🌐 www.vrbank-wml.de

✉ kundenservice@vrbank-wml.de

☎ 02541 13-0

★ Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Einkaufsrabatte, Flexible Arbeitszeiten, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops

Westfälische Hochschule, Campus Bocholt | Stand 27

Fachbereich Maschinenbau

📍 Münsterstraße 265
46397 Bocholt

🌐 www.w-hs.de/hochschule/fachbereiche/maschinenbau

✉ dekanat.mb@w-hs.de

☎ 02871-2155-902

★ Fortbildungen und Workshops

H. Wilger GmbH | Stand 36

Lebensmitteleinzelhandel

📍 Boumannstraße 6
46325 Borken

🌐 www.wilger.de

✉ j.hillenbach@wilger.de

☎ 02861905038

★ Azubi-Projekte, Team-Events, Betriebsausflüge, Einkaufsrabatte, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Fortbildungen und Workshops, Familiäres Arbeitsklima

Wohnbehagen GmbH & Co. KG | Stand 15

Zimmerei, Baubranche, Planung

📍 Wessingkamp 13
46342 Velen

🌐 www.wohnbehagen.eu

✉ dialog@wohnbehagen.eu

☎ 0 28 63 / 38 14 30



JOBFINDER

Berufsbezeichnung | Unternehmen | Standort

A

- Abteilungsleitung (m/w/d) Abrechnung** | Stadtwerke Borken/Westf. GmbH | **5**
- Anlagen- und Maschinenführer (m/w/d)** | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
- Anlagenmechaniker (m/w/d) Sanitär-Heizung-Klima** | ELEKTROKASS GmbH & Co. KG | **20**
| B&W Energy GmbH & Co. KG | **6**
- Architektin (m/w/d) Ausführungsplanung** | Brüninghoff Group | **3**
- Aushilfen (m/w/d) für die Reinigung** | Stadtwerke Borken/Westf. GmbH | **5**
- Auszubildende zum Elektroniker für Maschinen- & Antriebstechnik (m/w/d)** | Tuxhorn Blockheizkraftwerke GmbH | **14**
- Auszubildende zum Erzieher (m/w/d)** | Evangelische Jugendhilfe Münsterland GmbH | **18**
- Auszubildende zum Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)** | TRAPO GmbH | **7**
- Auszubildende zum Elektriker für Automatisierungstechnik (m/w/d)** | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
- Auszubildende zum Anlagenmechaniker Sanitär-Heizung-Klima (m/w/d)** | B&W Energy GmbH & Co. KG | **6**
- Auszubildende zum Automobilkaufmann (m/w/d)** | Autohaus Ebber | **29**
- Auszubildende zum Bankkaufmann (m/w/d)** | VR-Bank Westmünsterland eG | **33**
| Sparkasse Westmünsterland | **31**
- Auszubildende zum Bauzeichner (m/w/d)** | Wohnbehagen GmbH & Co. KG | **15**
- Auszubildende zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)** | B&W Energy GmbH & Co. KG | **6**
- Auszubildende zum Fachinformatiker (m/w/d)** | VR-Bank Westmünsterland eG | **33**
- Auszubildende zum Fachinformatiker (m/w/d) Anwendungsentwicklung sowie Systemintegration** | J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **8**
- Auszubildende zum Feinwerkmechaniker (m/w/d)** | HAANE Welding Systems GmbH & Co. KG | **11**
- Auszubildende zum Heilerziehungspfleger (m/w/d)** | Benediktushof gGmbH | **21**
- Auszubildende zum Hochbaufacharbeiter (m/w/d)** | Eiffage Infra-West GmbH | **13**
- Auszubildende zum Industriekaufmann (m/w/d)** | HAANE Welding Systems GmbH & Co. KG | **11**
- Auszubildende zum Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)** | Akademie des Handwerks – Schloss Raesfeld – Bildungsstätte des Handwerks e.V. | **32**
| J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **8**
- Auszubildende zum Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d)** | Autohaus Ebber | **29**
- Auszubildende zum Mediengestalter (m/w/d)** | J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **8**
- Auszubildende zum Medienkaufmann (m/w/d)** | J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **8**
- Auszubildende zum Straßenbauer (m/w/d)** | Eiffage Infra-West GmbH | **13**
- Auszubildende zum Zimmerer (m/w/d)** | Wohnbehagen GmbH & Co. KG | **15**

B

- Baufacharbeiter (m/w/d)** | Wohnbehagen GmbH & Co. KG | **15**
- Bauingenieure (m/w/d)** | HUESKER Synthetic GmbH | **12**
- Bauleiter Tiefbau (m/w/d)** | Eiffage Infra-West GmbH | **13**
- Bauzeichner (m/w/d) (Hochbau)** | Ingenieurbüro Möller GmbH | **23**
- Bauzeichner (m/w/d) (Ingenieurbau)** | Ingenieurbüro Möller GmbH | **23**
- Beamte (m/w/d) im feuerwehrtechnischen Dienst** | Stadt Borken | **4**
- Berater gewerblicher Vertrieb (m/w/d)** | Sparkasse Westmünsterland | **31**
- Berater Privatkundengeschäft (m/w/d)** | Sparkasse Westmünsterland | **31**
- Betriebswirt (m/w/d) Duales Studium** | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**

D

- Dachdecker (m/w/d)** | Wohnbehagen GmbH & Co. KG | **15**
- Digital-Redakteur (m/w/d)** | J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **8**
- Dipl.-Ing. / BSC / MSC - Qualifizierter Tragwerksplaner - Statiker (Stahlbau / Massivbau / Holzbau)** | Ingenieurbüro Möller GmbH | **23**
- Duales Studium Soziale Arbeit** | Evangelische Jugendhilfe Münsterland GmbH | **18**

E

- Elektriker / Elektroniker (m/w/d) Fachrichtung Automatisierungstechnik** | Börger GmbH | **9**
| REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
- Elektriker / Zählermonteur (m/w/d)** | Stadtwerke Borken/Westf. GmbH | **5**
- Elektrokonstrukteur ePLAN (m/w/d)** | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
- Elektroniker (m/w/d)** | Brüninghoff Group | **3**
| Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
| HAANE Welding Systems GmbH & Co. KG | **11**

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d) | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
 | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
 | TRAPO GmbH | **7**

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d) | B&W Energy GmbH & Co. KG | **6**
 | ELEKTROKASS GmbH & Co. KG | **20**

Erzieher (m/w/d) | Evangelische Jugendhilfe Münsterland GmbH | **18**

F

Fachangestellte /-r (w/m/d) für Arbeitsmarktdienstleistungen | Agentur für Arbeit Bochum | **25**

Fachinformatiker (m/w/d) Systemintegration | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) | HAANE Welding Systems GmbH & Co. KG | **11**
 | Bleker Gruppe | **16**
 | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**

Fachverkäufer (m/w/d) Lebensmitteleinzelhandel | H. Wilger GmbH | **36**

Fahrzeugdisponent (m/w/d) | Autohaus Ebber | **29**

Feinwerkmechaniker (m/w/d) | HAANE Welding Systems GmbH & Co. KG | **11**

Financial Consultant (m/w/d) | VR-Bank Westmünsterland eG | **33**

Freiberufliche Honorar Dozent*innen (m/w/d) | Kreishandwerkerschaft Borken | **35**

Freiwillige (FSJ/BFD) Praktikanten (m/w/d) | Benediktushof GmbH | **21**
 | Evangelische Jugendhilfe Münsterland GmbH | **18**

G

Generalistische Ausbildung zum Pflegefachassistenten (m/w/d) | Caritas Bildungszentrum Borken GmbH | **41**

Generalistische Ausbildung zum Pflegefachmann (m/w/d) | Caritas Bildungszentrum Borken GmbH | **41**

H

Handelsfachwirte (m/w/d) | H. Wilger GmbH | **36**

Hauswirtschaftler (m/w/d) | H. Wilger GmbH | **36**

Hochbaufacharbeiter (m/w/d) | Eiffage Infra-West GmbH | **13**

I

Industriekaufleute (m/w/d) | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**

Industriemechaniker & Mechatroniker (m/w/d) | TRAPO GmbH | **7**

Industriemechaniker Instandhaltung (m/w/d) | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**

Ingenieur (m/w/d) Bereich Wasserwirtschaft - Schwerpunkt Wassermanagement | Kreis Borken | **1**

Ingenieur (m/w/d) Wasserwirtschaft / technischer Umweltschutz | Kreis Borken | **1**

J

(Voll-)Juristen und Wirtschaftsjuristen (m/w/d) | Kreishandwerkerschaft Borken | **35**

K

Kaufleute (m/w/d) im Einzelhandel | H. Wilger GmbH | **36**

Kaufleute im E-Commerce (m/w/d) | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**

Kaufmännischen Mitarbeiter (m/w/d) im Vertriebsinnendienst | Tuxhorn Blockheizkraftwerke GmbH | **14**

Köche (m/w/d) | H. Wilger GmbH | **36**

Konstrukteure (m/w/d) | HAANE Welding Systems GmbH & Co. KG | **11**

Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d) | Autohaus Ebber | **29**
 | Bleker Gruppe | **16**

Kundenberater (m/w/d) | VR-Bank Westmünsterland eG | **33**

Kunststoff- und Kautschuktechnologie (m/w/d) | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**

L

Lagermeister / Fachkraft für Logistik (m/w/d) | Tuxhorn Blockheizkraftwerke GmbH | **14**

Logistikerin/ Verladerin (m/w/d) für Betonfertigteile | Brüninghoff Group | **3**

M

Marketing Manager (m/w/d) | HAANE Welding Systems GmbH & Co. KG | **11**

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) bis zum Industriemeister (m/w/d) | HUESKER Synthetic GmbH | **12**

RAHMENPROGRAMM

Die Fachvorträge finden im kleinen Saal auf der oberen Ebene der Stadthalle statt. Im Anschluss an die Vorträge gibt es noch etwas Zeit, um den Referenten Fragen zu stellen. Keine Anmeldung erforderlich.



JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt



LEA EHLING

zertif. psychologische Beraterin

**6 Wege Deine Stärken zu erkennen -
mehr Selbstvertrauen im Beruf**

12:00 Uhr

**Finde heraus, was Du beruflich wirklich möchtest -
3 Fragen die Klarheit ins Grübel-Chaos bringen**

14:00 Uhr



DIRK PORTEN

Designer, Redner, Trainer und Coach

**Lebenssituation Gen Z / Rolle der Eltern bei der
Berufsorientierung**

13:00 Uhr



ANJA SCHRÖER

Coach für Führung, Schröer Consulting

**Raus aus der Komfortzone -
Erweitern Sie Ihren Horizont**

15:00 Uhr



PROF. DR. CHRISTOPH BRAST

Westfälische Hochschule Bocholt/Gelsenkirchen/Recklinghausen

**Sofort kompetenter wirken - 3 Tricks wie Du
Deinen Erfolg im Beruf steigern kannst**

16:00 Uhr

COACHING ZONE

In unserer Coaching Zone warten unsere Coaches für persönliche Gespräche zu den Themen Weiterbildung und -entwicklung, Neuorientierung, u.v.m. auf Sie.

- Agentur für Arbeit
- Jobcenter Borken
- Handwerkskammer Münster
- IHK Nord-Westfalen

FOTOSHOOTING

Sie benötigen noch Bewerbungsfotos?

Kein Problem! Das Team

von Foto Cassee

rückt Sie ins

optimale Licht,

kostenlos!





DEIN-JOB-MAGNET.de

Du hast ein Match!

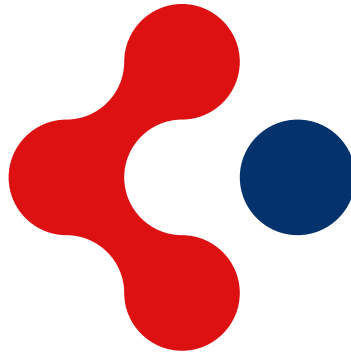
FINDE DEINEN JOB.

*Anziehend
gut.
Aus dem
Münsterland.*



www.dein-job-magnet.de

GEWINNSPIEL



JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt



Apple iPad Wi-Fi 64 GB Silver

10,9“ Liquid Retina Display,
12 Megapixel Weitwinkel-Kamera,
4K Video,
USB C Anschluss,
5G Mobilfunk,
Unterstützt den Apple-Pencil

Unsere Teilnahmebedingungen: www.borkenerzeitung.de/verlag/teilnahmebedingungen

Informationen zum Datenschutz: www.borkenerzeitung.de/verlag/datenschutz

Teilnahme nur am 21.04.2024 von 11-18 Uhr am Messestand der Borkener Zeitung.

Die Gewinner werden persönlich benachrichtigt und auf der Website www.bz-messen.de veröffentlicht.
Mit der Teilnahme am Gewinnspiel werden die vorgenannten Teilnahmebedingungen ausdrücklich anerkannt.

Borkener Zeitung

PROJEKT JOBSUCHE

Gründlich planen und vorbereiten

(pd/rm). Sie möchten ins Berufsleben starten, den Job wechseln, sich neu ausrichten, wieder ins Erwerbsleben einsteigen oder planen den nächsten Karriereschritt? Wissen aber noch nicht, wie Sie es angehen sollen? Eine Jobsuche sollte immer gründlich geplant und vorbereitet werden. Folgende Schritte und Fragen sind auf dem Weg zu einer neuen Arbeitsstelle hilfreich.

1. Interessen benennen

Sie werden gut in ihrem Job sein, wenn Ihnen die Arbeit Spaß macht. Gehalt und Zukunftsperspektiven spielen natürlich ebenfalls eine Rolle, aber das eigene Interesse ist entscheidend.

2. Fähigkeiten herausfinden

Meistens haben die Menschen in den Bereichen, mit denen sie sich gerne beschäftigen, auch Talente. Fragen Sie sich dennoch selbstkritisch, ob Sie das, was Sie gerne tun, auch gut machen. Oder vielleicht gibt es Menschen in Ihrem Umfeld, die Ihnen dazu eine ehrliche Rückmeldung geben können. Haben Sie bereits Berufserfahrung, dann finden Sie hier Anhaltspunkte. Was haben Sie auf Ihrer letzten Arbeitsstelle besonders gut gemacht, was lag Ihnen nicht so sehr? Auch soft skills und ehrenamtliches Engagement sollten berücksichtigt werden. Vielleicht kehren Sie gerade aus der Elternzeit zurück ins Berufsleben? Dann fragen Sie sich, welche Qualifikationen Sie dadurch erworben haben. Oder Sie sind seit langem Mitglied der Freiwilligen Feuerwehr und haben dort schnelles Entscheiden unter

Druck gelernt. Erkenntnisse aus der Analyse Ihrer Interessen, Stärken und Schwächen können Sie später auch im Vorstellungsgespräch einsetzen.

3. Ziele setzen und überprüfen

Welche beruflichen und privaten Ziele haben Sie? Lassen sich diese gut vereinbaren? Worum geht es Ihnen? Vor allem um ein hohes Gehalt und hohes Prestige? Sind mehr Fahrzeit oder längere Arbeitszeiten ein höheres Gehalt wert? Was sind Sie bereit, dafür zu opfern? Oder sollen auch Arbeitsplatzsicherheit, Vereinbarkeit von Familie und Beruf und der Sinngehalt der Arbeit eine Rolle spielen? Wer Karriere machen will, muss sich auch Gedanken machen über Aufstiegschancen im Unternehmen. In einer kleinen Firma bekommen Angestellte meist schneller Verantwortung, dafür ist ein weiterer Aufstieg unter Umständen nicht möglich. Sie sollten sich klare und erreichbare Ziele setzen.

4. Rahmenbedingungen prüfen

Welche Jobs haben Perspektive und Zukunft? Stehen Sie vor einem Jobwechsel? Vielleicht wollen Sie den nächsten Karriereschritt erreichen oder Ihren aktuellen Tätigkeitsbereich verändern? Oder stehen Sie erst am Anfang Ihrer Karriere? Auf jeden Fall sollten Sie sich ausführlich mit dem angestrebten Beruf und der gewünschten Branche befassen. Welche Anforderungen werden dort gestellt? Wie ist der übliche Verdienst? Wie ist die Arbeitsmarktsituation?

5. Job suchen

Wo finde ich passende Arbeitsstellen? Am einfachsten sucht man im Netz, wo es zahlreiche allgemeine oder auf bestimmte Branchen oder Regionen spezialisierte Online-Jobbörsen gibt, zum Beispiel das Stellenportal der Bundesagentur für Arbeit, Portale wie Jobscout oder Businessnetzwerke wie Xing oder LinkedIn. Auch die gezielte Suche auf Karriereseiten von Unternehmen oder auf Social Media Kanälen ist sinnvoll. Zudem sind auf Job- und Fachmessen mit direktem Kontakt und persönlichem Austausch mit Personalverantwortlichen oder in Tageszeitungen interessante Jobs zu finden. Manchmal lohnt sich auch das Netzwerken im Bekanntenkreis. Oder schreiben Sie einfach mal eine Initiativbewerbung an Ihr Wunschunternehmen.

6. Bewerbungen schreiben

Haben Sie ein interessantes Unternehmen gefunden, folgt das Bewerbungsschreiben. Erklären Sie, warum genau Sie für diese Stelle die richtige Person sind.

7. Bewerbungsgespräch vorbereiten

Hier haben Sie die Gelegenheit, sich mit Ihren Interessen, Fähigkeiten und Stärken zu präsentieren. Wer sich im Vorstellungsgespräch unsicher fühlt, kann ein Rhetorik-Seminar oder ein Coaching-Seminar besuchen. Dort lernen Jobsuchende nicht nur ihre Kommunikation, sondern auch ihre Körperhaltung, ihre Stimme und ihr grundsätzliches Auftreten zu verbessern.



DIVERSE BEWERBERPOOLS ALS CHANCE

Von neuen Recruiting-Strategien profitieren alle Beteiligten

(DJD). 86 Prozent der deutschen Unternehmen tun sich einer Umfrage des Personaldienstleisters ManpowerGroup zufolge schwer damit, vakante Positionen zu besetzen. Inmitten des steigenden Fachkräftemangels zeigen sie sich daher zunehmend flexibel und innovativ. Mit der Hinwendung zu diversen Bewerberpools ergeben sich auch für potenzielle Arbeitnehmende neue Perspektiven, vor allem für ältere Bewerber und Baby-Boomer: 39 Prozent der Firmen haben in den letzten zwölf Monaten verstärkt ältere Bewerberinnen und Bewerber eingestellt. Mit ihrer langjährigen Berufserfahrung bringen sie nicht nur Wissen, sondern auch von Arbeitgebern besonders geschätzte Soft Skills wie Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Mentoring-Kompetenzen mit.

Gewinn für "Silver Worker", Jüngere und Jobwechsler

Auch jüngere Arbeitnehmende profitieren von den erweiterten Recruiting-Strategien:

Lange war der Druck auf junge Talente enorm, sich über exzellente Hochschulabschlüsse und Noten von der Masse abzuheben. Jetzt rücken praktische Erfahrungen, Soft Skills und Persönlichkeit stärker in den Vordergrund. Der ManpowerGroup-Studie zufolge legen Arbeitgeber bei der jüngeren Generation, speziell bei der Gen Z, vermehrt Wert auf Eigenschaften wie Wissbegierde und die Fähigkeit, eigenständig zu lernen. Teamfähigkeit und Anpassungsfähigkeit sind ebenfalls gefragt. Aber auch für all jene, die einen Jobwechsel anstreben, öffnen sich neue Türen. So können Talente mit Lücken im Lebenslauf oder ohne bestimmte technische Fähigkeiten von den geänderten Einstellungsvoraussetzungen profitieren und erhalten häufiger eine faire Chance im Bewerbungsverfahren.

Quereinstieg und Weiterbildung: Diversität als Schlüssel zum Erfolg

In einer Welt, in der lebenslanges Lernen immer wichtiger wird, senden die Unter-

nehmen das Signal aus, dass jeder und jede unabhängig von Alter, Geschlecht oder Hintergrund einen wertvollen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten kann. Die Hinwendung zu einem diskriminierungsfreien Recruiting ist nicht nur ethisch geboten, sondern bedeutet auch ein Schlüssel zum Geschäftserfolg: Vielfältige Teams bringen verschiedene Perspektiven und Denkweisen mit. Dies fördert die Kreativität, verbessert Entscheidungsprozesse und stärkt das Gemeinschaftsgefühl.

"Die aktuelle Entwicklung ist ein Zeichen für eine moderne, inklusive und zukunftsorientierte Arbeitswelt. Für Bewerberinnen und Bewerber bedeutet dies mehr Chancengleichheit und Anerkennung ihrer individuellen Fähigkeiten und vielfältigen Erfahrungen. Wir unterstützen Talente dabei, sich für einen neuen Job zu qualifizieren und begleiten Quereinsteiger bei einem beruflichen Perspektivwechsel!", so Iwona Janas, Country Manager Deutschland der ManpowerGroup.

*Kommen Sie
in unser
Team!*

EIN ARBEITGEBER – VIELE MÖGLICHKEITEN

Der Kreis Borken bietet Ihnen neue Perspektiven für Ihre berufliche Weiterentwicklung.

Werden Sie Teil unseres dynamischen Teams in folgenden Einsatzbereichen:

Allgemeine
Verwaltung

Umwelt
und
Bauen

Veterinär-
medizin

Feuerwehr

Soziales
und
Bildung

Gesundheit

IT

Vermessung

Wir bieten:

- abwechslungsreiche Arbeit und eine zukunftsorientierte Beschäftigung
- gutes Arbeitsklima in einem leistungsstarken und engagierten Team
- Fortbildungsmöglichkeiten und individuelle berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- digitales Arbeiten mit der Möglichkeit von Homeoffice
- gute Work-Life-Balance
- eine Kantine mit täglich wechselnden, frisch gekochten Gerichten und einem reichhaltigen Salatbuffet

WEST MÜNSTERLAND
KREIS BORKEN
*Grenzenlose
Möglichkeiten*



B&W ENERGY

DARUM B&W ENERGY WEIL DU FÜR UNS SEHR WICHTIG BIST.

- ▶ Betriebssport und Beitrag zum Fitnessstudio. Team-Events und Fortbildungen.
 - ▶ Job-Rad und E-Auto zum Ausleihen. Strom tanken gratis.
 - ▶ Vermögenswirksame Leistungen und Zuschuss zur MetallRente.
 - ▶ Kaffee, Getränke und frisches Obst. Regionales Essen vom Cateringpartner.
 - ▶ Mitarbeitergesellschaft - lukrative Projektteilnahme mit Gewinnausschüttung ...
- ... und viele weitere Benefits!**



Wir. Gemeinsam wachsen.

VIELSEITIG, NACHHALTIG UND ZUKUNFTSSICHER

KABELKÜNSTLER:IN GESUCHT

- ▶ Elektroniker für Energie- & Gebäudetechnik (m/w/d)
in Festanstellung

Alle Infos und Benefits
zu den aktuellen
Stellenangeboten hier:



Folge uns auf den sozialen Medien:   

www.bw-energy.de

GUT GEOACHT IST HALB GEWONNEN

Veränderung im Berufsleben: eigene Potenziale erkennen und optimal nutzen



(DJD). Das Leben ist Veränderung - das gilt nicht nur im privaten Bereich, sondern längst auch im Beruf. Manche Menschen wollen oder müssen sich beruflich neu orientieren, andere möchten nach längerer Pause - etwa wegen Krankheit oder Arbeitslosigkeit - wieder ins Arbeitsleben einsteigen. Und dann gibt es noch diejenigen, die sich selbstständig machen möchten. Sie alle haben eines gemeinsam: Oftmals benötigen sie beim Veränderungswunsch Unterstützung, beispielsweise durch ein individuelles Coaching. Nur dadurch wird man häufig die eigenen Potenziale erst erkennen und bestmöglich nutzen können.

Was kann Coaching leisten?

Individuelles Coaching kann Menschen auf vielfältige Weise unterstützen: etwa bei der Optimierung des Bewerbungsprozesses durch Hilfe bei der Gestaltung der Bewerbungsunterlagen oder bei der Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch. Für die meisten ist es zudem wichtig, einen Beruf zu finden, der erfüllt und Zukunft hat. Mithilfe von Coaching kann man sich bei der Suche nach dem persönlichen Weg helfen lassen. Wer sich selbstständig machen will oder eine Existenzgründung plant, wird durch professionelle Coaches bei der Erstellung des Businessplans unterstützt. Und schließlich können Coaches auch beim Erwerb der heute am Arbeitsmarkt unverzichtbaren digitalen Kompetenzen helfen.

Wer bietet Einzelcoachings an?

Das Institut für Berufliche Bildung (IBB) etwa, einer der größten privaten Bildungsanbieter in Deutschland, bietet eine Reihe von beruflichen Coachings an. Sie finden an

einem der bundesweit über 1.000 Standorte oder online statt. Alle Infos gibt es unter www.ibb.com. Die Einzelcoachings bieten die Unterstützung, die man benötigt, um das berufliche Profil zu optimieren und einen neuen Job zu beginnen. Inhalte des Einzelcoachings sind eine Analyse der Ist-Situation und Potenzialanalyse, berufliche Zielplanung, Hilfestellung im Bewerbungsprozess sowie Kompetenzerweiterung.

Wird Coaching gefördert?

Coachings lassen sich mittels eines Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) von der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter zu 100 Prozent fördern. Mit einem AVGS kann man einen zugelassenen Bildungsträger auswählen und dort den Gutschein einlösen. Die Kosten für die Maßnahme rechnet der Bildungsträger dann direkt mit der Agentur für Arbeit beziehungsweise dem Jobcenter ab. In den meisten Fällen hat der Gutschein eine Gültigkeitsdauer von maximal sechs Monaten.

BRÜNINGHOFF
GROUP



**READY FOR A
CHALLENGE?**



Planen. Produzieren. Bauen. Bei der Brüningshoff Group warten in vielfältigen Arbeitsbereichen spannende Herausforderungen auf Dich.



Ruth Weber | T: +49 28 67 97 39 - 145
E: ruth.weber@brueninghoff.de
Bewerbung per WhatsApp
www.brueuninghoff.de/karriere



Wachse mit uns:
in 13 Ausbildungsberufen



Erreiche das nächste Level:
Herausforderungen für Young Professionals



Setze neue Maßstäbe in der Baubranche:
Dein Know-how als Professional ist gefragt



#ChallengeAccepted



LANFER AUTOMATION + ROBOTICS GmbH

EIN SICHERER ARBEITGEBER IM MÜNSTERLAND

// WIR SUCHEN

STAND 2, OBERE EBENE

- // Elektrokonstrukteure ePLAN (m/w/d)
- // SPS-Programmierer (m/w/d)
- // Roboter-Programmierer (m/w/d)
- // Mechatroniker-Robotik (m/w/d)
- // Baustellenleiter Elektrotechnik (m/w/d)
- // Elektriker / Elektroniker (m/w/d)
- // Auszubildende (m/w/d)



www.lanfer.de



career@lanfer.de



Hoher Weg 13, 46325 Borken-Weseke

JAHRESRÜCKBLICK 2023

Schwache Konjunktur beeinträchtigt Entwicklung am Arbeitsmarkt

(BA). „Wenn wir auf das Jahr 2023 zurückblicken, sehen wir, dass die schwache Konjunktur nicht spurlos am Arbeitsmarkt vorübergegangen ist. Gemessen am Ausmaß der Belastungen und Unsicherheiten behauptet sich der Arbeitsmarkt aber nach wie vor gut: Erwerbstätigkeit und Beschäftigung sind so hoch wie nie zuvor und auch 2023 zählt zu den Jahren mit der niedrigsten Arbeitslosigkeit seit der Wiedervereinigung“, sagte die Vorstandsvorsitzende der Bundesagentur für Arbeit (BA), Andrea Nahles, anlässlich der monatlichen Pressekonferenz im Januar in Nürnberg.

Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung vor dem Hintergrund einer schwachen Konjunktur gestiegen

Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung sind 2023 jahresdurchschnittlich deutlich gestiegen. So erhöhte sich die Zahl der Arbeitslosen in Deutschland im Vergleich zum Vorjahr um 191.000 auf 2.609.000 Menschen.

Die Unterbeschäftigung, die zum Beispiel Personen in Maßnahmen der Arbeitsmarktpolitik und in kurzfristiger Arbeitsunfähigkeit mitzählt, nahm gegenüber 2022 um 264.000 auf 3.449.000 zu. Dabei beruhen die Anstiege besonders auf der schwachen Wirtschaftsentwicklung, wodurch es für Arbeitslose schwieriger war, eine neue Stelle zu finden.

Die Betreuung ukrainischer Geflüchteter durch die Jobcenter hingegen spielt für die Zunahme nur eine geringe Rolle.

Inanspruchnahme von Kurzarbeit lag auf einem im langjährigen Vergleich moderaten Niveau

Der Arbeitsmarkt wurde auch 2023 durch den Einsatz von Kurzarbeit gestützt, die Inanspruchnahme hat aber im Vergleich zu den von der Corona-Krise stark beeinträchtigten Jahren 2020 und 2021 deutlich, aber auch im Vergleich zu 2022 abgenommen. Die Statistik der Bundesagentur für Arbeit schätzt die jahresdurchschnittliche Kurzarbeiterzahl (inklusive Saisonkurzarbeitergeld und Transferkurzarbeitergeld) 2023 insgesamt auf rund 220.000 nach 426.000 im Jahr 2022. Bei einem durchschnittlichen Arbeitsausfall von etwa 31 Prozent hat der Einsatz von Kurzarbeit rechnerisch Arbeitsplätze für rund 69.000 Beschäftigte gesichert und deren (vorübergehende) Arbeitslosigkeit verhindert.

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung steigt nur noch leicht

Nach vorläufigen Angaben des Statistischen Bundesamtes stieg die Erwerbstätigkeit (nach dem Inlandskonzept) im Jahresdurchschnitt 2023 um 333.000 auf 45,93 Millionen an.

Die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung hat nach Angaben der Statistik der Bundesagentur für Arbeit von Juni 2022 auf Juni 2023 um 264.000 auf 34,71 Millionen zugenommen. Der Anstieg fällt damit deutlich geringer aus als im Vorjahr und geht ausschließlich auf ein Plus bei der Beschäftigung von Ausländern zurück. Auch die geringfügig entlohnte Beschäftigung wies einen Zuwachs auf. Sie ist im Juni 2023 im Vergleich zum Vorjahresmonat um 250.000 auf 7,61 Millionen gestiegen.

Arbeitskräftenachfrage lässt nach

Die gemeldete Nachfrage nach neuen Mitarbeitern wurde bereits ab der zweiten Jahreshälfte 2022 spürbar schwächer. Dieser Trend setzte sich 2023 fort. Dennoch ist der Kräftebedarf im langjährigen Vergleich weiterhin hoch. Mit einem jahresdurchschnittlichen Bestand von 761.000 gemeldeten Arbeitsstellen lag die Arbeitskräftenachfrage 2023 um 84.000 niedriger als im Jahr 2022. Auch die Stellenzugänge, die ein besserer Indikator für die aktuelle Einstellungsbereitschaft der Betriebe sind, gingen aufgrund der schwachen Konjunktur zurück. In Summe wurden 2023 mit 1.633.000 Stellen 251.000 weniger gemeldet als 2022.



DIGITALISIERUNGSBERUFE

Es fehlen Informatik-Experten

(IW). Die Digitalisierung dringt in alle Lebensbereiche vor und vernetzt Menschen, Maschinen und Prozesse. Sie hat einen tiefgreifenden Strukturwandel in allen Bereichen der Wirtschaft und Gesellschaft ausgelöst. Aus dieser digitalen Transformation ergeben sich immense Chancen für die deutsche Wirtschaft - und die gilt es zu nutzen. Dafür braucht es aber in Zukunft weitaus mehr Fachkräfte. Eine neue Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW) zeigt, in welchen Digitalisierungsberufen bis 2027 die meisten Stellen unbesetzt bleiben dürften.

Produktionsprozesse automatisieren, Behördengänge im Internet erledigen oder smart heizen: Wenn Deutschland in Zukunft digitaler werden will, braucht es kluge Köpfe. Gefragt sind beispielsweise Informatiker, Elektroniker, Elektro-Ingenieure oder technische Systemplaner. Wie sich die Fachkräftesituation in solchen Digitalisierungsberufen verändern könnte, zeigt eine neue IW-Studie.

Bis 2027 wird die Zahl der Beschäftigten in diesen Berufen um knapp 14 Prozent auf mehr als drei Millionen steigen. Und dennoch werden in drei Jahren 128.000 Fachkräfte fehlen, mehr noch als im bisherigen Rekordjahr 2022. Damals lag die Fachkräftelücke bei den Digitalisierungsberufen bei 123.000. Die Fortschreibung geht dabei davon aus, dass sich die Trends der vergangenen sieben Jahre weiter fortsetzen.

Größter Mangel bei Informatik-Experten

In absoluten Zahlen gibt es 2027 insbesondere zu wenige Informatik-Experten, etwa Data Scientists: Rund 19.000 Fachkräfte fehlen deutschlandweit. Gleich dahinter folgen Fachkräfte für Bauelektrik mit 15.000 unbesetzten Stellen. Die drittgrößte Fachkräftelücke gibt es bei den Elektrotechnikern mit einem Master- oder Diplomabschluss. Auffällig ist, dass insbesondere in digitalen Elektroberufen viele neue Kolleginnen und Kollegen gesucht werden, die Stellen aber zunehmend nicht besetzt werden können.

Berufsorientierung und Zuwanderung

„Die Unternehmen in Deutschland fragen deutlich mehr Fachkräfte mit Digitalexpertise nach als der Arbeitsmarkt hergibt“, fasst Studienautor Alexander Burstedde das Problem zusammen. „Der Kampf um die klugen Köpfe wird zunehmend zum Nullsummenspiel: Die Fachkraft des einen ist die Lücke des anderen.“ Einerseits könnten Berufsbildung bei jungen Menschen und Umschulungen bei Älteren die Zahl der Fachkräfte erhöhen. Wichtig und unumgänglich sei aber auch mehr qualifizierte Zuwanderung. „Fachkräfte in Digitalisierungsberufen sind weltweit begehrt, weshalb wir es ihnen so einfach wie möglich machen sollten, sich für Deutschland zu entscheiden“, so Burstedde. „Dafür braucht es eine stärkere Serviceorientierung, vor allem bei Bürokratie, Wohnungssuche und Integration. Staat, Arbeitgeber und Gesellschaft, alle sind gefragt.“



Energy Karriere



energy_karriere

EMERGY

Wir sind ein moderner Energieprofi mit tiefen Wurzeln vor Ort. Wir liefern nicht nur sichere Energie und frisches Trinkwasser. Wir schaffen Arbeitsplätze, pushen die lokale Wirtschaft und setzen uns für unsere Gemeinschaft ein.

Unser Ziel ist es, das Leben in unserer Heimat zu bereichern.

Mit anderen Stadtwerken krepeln wir gemeinsam im **EMERGY**-Verbund die Ärmel hoch und gestalten aktiv die Zukunft der Energie, sowohl an Land als auch auf hoher See.

Werde zum Energie Allstar!

Unsere aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie auf unserer Homepage:
www.emergy.de/karriere



**STADTWERKE
BORKEN**

Ein Unternehmen im EMERGY-Verbund



FACHKRÄFTEMANGEL

In welchen Berufen bis 2026 die meisten Fachkräfte fehlen

(IW). Der Fachkräftemangel gilt als größtes Problem der deutschen Wirtschaft. Eine neue Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW) zeigt, in welchen Berufen es bis 2026 besonders dramatisch wird – und wo sich die Lage entspannt.

Die gute Nachricht zuerst: 2026 könnte es bundesweit rund 152.000 mehr Erzieher geben als noch 2021, das ist ein größerer Zuwachs als in allen anderen Berufen. Die schlechte Nachricht: Der Bedarf wächst noch stärker, sodass der Fachkräftemangel bestehen bleibt – bis 2026 dürften bundesweit immer noch 23.000 Erzieherinnen und Erzieher fehlen. Das geht aus einer neuen IW-Studie hervor, die die künftige Entwicklung von 1.300 Berufen untersucht. Für die Berechnung nehmen die IW-Wissenschaftler an, dass sich die Trends der vergangenen sieben Jahre in Zukunft fortsetzen, dass beispielsweise ähnlich viele Menschen nach Deutschland zuwandern oder die Menschen weiterhin jedes Jahr etwas später in Rente gehen.

Mehr Softwareentwickler und Krankenpfleger – aber immer noch zu wenig

2026 dürfte es zudem deutlich mehr Experten für Softwareentwicklung geben als noch 2021: Ihre Zahl steigt voraussichtlich um rund 84.500, das entspricht einem Zuwachs von fast 50 Prozent. Trotzdem steigt auch die Fachkräftelücke auf knapp 7.000 – ebenfalls ein Plus von fast 50 Prozent. Ähnlich entwickelt sich die Situation in der Kranken- und Altenpflege: Auch dort werden künftig deutlich mehr Menschen arbeiten, aber immer noch längst nicht genug, um den Bedarf zu decken. In vielen Berufen werden bis 2026 aber auch weniger Menschen arbeiten: Den größten Rückgang gibt es bei ausgebildeten Bankkaufleuten (-74.000). Damit einher geht aber keine große Fachkräftelücke, denn durch den Wandel im Bankensektor geht der Bedarf an klassischen Bankkaufleuten zurück.

„Viele gesellschaftliche und wirtschaftliche Herausforderungen können nur bewältigt

werden, wenn es genügend Fachkräfte gibt“, sagt IW-Studienautor Alexander Burstedde. „Sonst werden zu wenig Windräder gebaut, Menschen gepflegt, Kinder betreut und die Digitalisierung lahm weiter wie bisher.“ Nach wie vor entscheiden sich viele Menschen für Berufe, in denen es keinen Mangel gibt, während Mangelberufe zu selten gewählt werden.

Großer Handlungsdruck durch den demografischen Wandel

Die vielen Renteneintritte der Babyboomer werden viele Arbeitskräfte kosten, vor allem in Westdeutschland. Bleibt die Zuwanderung auf dem gleichen Niveau wie bisher, kann die Lücke nur zu rund 70 Prozent ausgeglichen werden. „Wir müssen vor allem älteren Menschen attraktive Angebote machen, damit sie freiwillig länger arbeiten – gerne auch in Teilzeit“, sagt Studienautor Alexander Burstedde. „Sonst bleibt die Arbeit in Zukunft immer öfter liegen.“

Mit Nießing hoch hinaus.

Wir suchen/bieten ...

Metallbauer

mit Interesse an Maschinenführung

Isolierklempner

Quereinsteiger mit Handwerksgeschick

Ausbildung zum Metallbauer

mit der Fachrichtung Konstruktionstechnik

Sie erwartet ...

- Ein familiäres Betriebsklima, vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten
- Jobrad, kostenloses Schwimmen und Wellpass/Firmenfitness
- Jahresbonus, Zuschläge, übertariflicher Lohn + extra Altersvorsorge

Wir sehen uns im Großen Saal, Stand 10.



www.niessing.de

Nießing Anlagenbau GmbH · Marbecker Straße 74 · 46325 Borken-Marbeck



ARBEITEN IM KREIS BORKEN

Gründe für einen Karrierestart im ländlichen Raum

(rm). Gut bezahlte Jobs und attraktive Freizeitangebote: Viele Jahre lang zog es gerade junge Menschen in die deutschen Großstädte und Ballungsräume. Inzwischen hat sich das Blatt gewendet. Wohnungen sind in allen Metropolen Mangelware - das Ungleichgewicht zwischen Nachfrage und Angebot treibt die Mietpreise in astronomische Höhen. Umso reizvoller wird es vor diesem Hintergrund, im eher ländlichen Raum zu leben und dort in Wachstumsbranchen seine Karriere zu starten. Dafür spricht auch die viel beschworene Work-Life-Balance: Abseits der Großstädte ist ein ruhigeres und entspannteres Lebensumfeld gegeben, was es einfacher macht, Arbeit und Freizeit in Einklang zu bringen und auf kurzen Wegen die Natur zu genießen. Der Kreis Borken im ländlichen Münsterland hat hier einiges zu bieten.

Der Wirtschaftsraum punktet durch eine große Branchenvielfalt kleiner und mittlerer Betriebe mit unterschiedlichsten

Karrieremöglichkeiten und beruflichen Entwicklungschancen für Nachwuchskräfte. Dazu attraktive Arbeitgeber, die Sicherheit, Herausforderung und viel Raum zur Gestaltung gewähren.

Handwerk, Industrie, Handel und Dienstleister - vom IT-Unternehmen über Maschinenbau, Logistik, technische Textilien, Automation, Unternehmen der Baubranche, Metallverarbeitung, Verpackung, Elektrotechnik, Möbelhersteller, Lebensmittel, Medizintechnik, Garten- und Landschaftsbau, Solartechnik bis hin zum modernen Dienstleister sind im Kreis Borken viele Tätigkeitsfelder zu finden. Betriebe mit langer Tradition und innovative Startups, regional tätige Unternehmen und Global Player sind im Kreis Borken angesiedelt. Zahlreiche Marktführer zukunftsorientierter Branchen haben hier ihren Standort, darunter auch Hidden Champions, die interessante Nischenmärkte mit innovativen Produkten bedienen, die um die Welt gehen. Durch die Nähe zu den Niederlanden beteiligen sich

viele Betriebe auch an grenzüberschreitenden Projekten und Kooperationen.

Die Firmen in der Region freuen sich auf junge Nachwuchstalente, die Neugier, Motivation und neue Impulse mit ins Berufsleben bringen. Im Gegenzug bieten sie als Arbeitgeber interessante Arbeitsplätze, verantwortungsvolle Aufgaben, Weiterbildungsmöglichkeiten und zahlreiche Benefits wie Vereinbarkeit von Familie oder Pflege und Beruf, Homeoffice, Betriebliches Gesundheitsmanagement und vieles mehr. Zudem gibt es eine Vielzahl von anwendungsorientierten Aus- und Weiterbildungsangeboten wie die Handwerksakademie in Raesfeld oder die Fachhochschulabteilung Bocholt der Westfälischen Hochschule. Neben der wirtschaftlichen Vielfalt haben Stadt, Kreis und das Münsterland eine Vielzahl an touristischen Angeboten inmitten einer erholsamen Park- und Kulturlandschaft, eine hohe Lebensqualität sowie bezahlbaren Wohnraum zu bieten.



PLANEN SIE IHRE ZUKUNFT MIT UNS

HAANE welding systems ist ein privat geführtes Unternehmen, das im Bereich Maschinenbau und Schweißtechnik, mit einem jungen und flexiblen Team, seit mehr als sechs Jahrzehnten aktiv ist.




↑ Hier scannen für mehr Infos!

UNSER ANGEBOT

- » Abwechslungsreiche Tätigkeit in einem wachsenden Unternehmen
- » Flache Hierarchien, ein kollegiales Arbeitsumfeld und eine gute Arbeitsatmosphäre
- » Leistungsgerechte Bezahlung



Fahrrad-leasing



Wöchentliches Grillen



Zuschuss Altersvorsorge



30 Tage Urlaub






HAANE welding systems GmbH & Co. KG | Kotten Büsken 37 | 46325 Borken-Weseke

UMSCHULUNG UND NEUORIENTIERUNG

Betriebliche Einzelumschulung oder trägergestützte Gruppenumschulung

(IHK). Eine Umschulung soll nach § 1 Absatz 5 Berufsbildungsgesetz (BBiG) zu einer anderen beruflichen Tätigkeit befähigen. Die Umschulung ist demnach eine Möglichkeit, sich für einen anderen Beruf zu qualifizieren, wenn der bisherige Beruf nicht mehr ausgeübt werden kann oder um eine drohende Arbeitslosigkeit zu vermeiden oder einen Berufsabschluss als Erwachsener nachzuholen. Im Sinne des Berufsbildungsgesetzes kann nur umgeschult werden, wer bereits über eine abgeschlossene Ausbildung in einem anderen Beruf verfügt oder eine mehrjährige Berufspraxis oder mindestens sechs Semester Studium nachweisen kann. Aufgrund der bereits vorliegenden beruflichen Erfahrungen der erwachsenen Umschüler kann davon ausgegangen werden, dass die Umschulung in einem dreijährigen Ausbildungsberuf in der Regel 24 Monate dauert.

Potenzielle Umschüler werden durch Arbeitsagenturen oder Jobcenter betreut und beraten. Diese entscheiden, ob eine

Umschulung aus ihrer Sicht sinnvoll und zielführend ist und ob sie gefördert wird. Sprechen eher gesundheitliche Gründe für eine Umschulung (zum Beispiel bei einer Berufsunfähigkeit), geben Ihnen die Krankenkasse oder die Deutsche Rentenversicherung über eine Förderung Auskunft. Wurde eine Umschulungsmaßnahme bewilligt, so erhält man in der Regel einen zeitlich befristeten Bildungsgutschein, der bei einem anerkannten Ausbildungsbetrieb oder zugelassenen Bildungsanbieter eingelöst werden kann.

Wenn feststeht, dass eine Umschulung finanziert wird, müssen die zukünftigen Umschüler sich Gedanken machen, welche der beiden Umschulungsformen - eine betriebliche Einzelumschulung oder vielleicht eine Gruppenumschulung - für sie das Richtige ist.

Die betriebliche Einzelumschulung wird, wie bei einer klassischen Berufsausbildung,

individuell in einem ausbildungsberechtigten Unternehmen durchlaufen. In der Regel wird dabei auch das Berufskolleg besucht. Umschüler schließen mit dem Umschulungsbetrieb einen Umschulungsvertrag und erhalten während der Umschulungszeit vom Ausbildungsbetrieb eine monatliche Vergütung.

Die Gruppenumschulung findet bei einem zertifizierten Bildungsanbieter statt. Sie wird als Präsenzunterricht und/oder auf digitalen Lernplattformen angeboten. Der Bildungsanbieter vermittelt durch eigene Dozenten und Ausbilder Theorie und Praxis. Eine Gruppenschulung, die mit einer IHK-Prüfung abschließt, beinhaltet zusätzlich eine betriebliche Praxisphase in einem Ausbildungsbetrieb. Die Industrie- und Handelskammern haben die Eignung der Umschulungsstätten festzustellen und Umschulungsmaßnahmen zu überwachen und fördern diese durch Beratung.

WIR BRINGEN ERFOLG AUF DEN WEG.

Lerne uns kennen und entdecke unsere offenen Stellen, von der **Ausbildung** oder **Werkstudenten-jobs** über **Berufserfahrene** bis hin zum **Ingenieur**. Ob auf der Baustelle oder im Büro, wir suchen vielseitig nach Verstärkung für unser Team.

Für den Standort Borken suchen wir u.a.:

- **Hochbaufacharbeiter** (m/w/d)
- **Bauleiter Tiefbau** (m/w/d)
- **Vermessungsingenieur** (m/w/d)

Wir bieten u.a Ausbildungsplätze zum:

- **Hochbaufacharbeiter** (m/w/d)
- **Straßenbauer** (m/w/d)

Eiffage Infra-West GmbH

Neumühlenallee 32 in 46325 Borken

✉ bewerbungen.eiw@eiffage.de

☎ 02861 8008 0

🌐 www.west.eiffage-infra.de



Bau mit uns an Deiner Zukunft!



Weitere Infos hier



**Ihr findet uns im Vennehof
im großen Saal - Stand 13**

EIFFAGE
INFRA-WEST



Arbeiten bei der Stadtverwaltung Borken hat viel mit Aufgabenvielfalt, Chancen und Gestaltung zu tun. Die Stadtverwaltung Borken ist vor Ort eine der größten Arbeitgeberinnen. Derzeit organisieren und gestalten ca. 500 Kolleginnen und Kollegen in etwa 30 verschiedenen Berufsbildern sowie 15 Ausbildungsberufen den Alltag und das tägliche Miteinander in Borken und machen unsere Kreisstadt lebenswert, sicher und attraktiv.

Ob erfahrene Fachkraft, Berufs- oder Quereinsteiger/in - starte jetzt Deine Karriere und werde Teil unseres Teams!

UNSERE STELLENANGEBOTE

- **Sachbearbeiter*innen** (m/w/d) für den Bereich Allgemeine Verwaltung
- **Sozialarbeiter*innen** (m/w/d) bzw. **Sozialpädagog*innen** (m/w/d)
- **Beamtinnen und Beamte** (m/w/d) für den feuerwehrtechnischen Dienst
- **Notfallsanitäter*innen** (m/w/d) bzw. **Rettungssanitäter*innen** (m/w/d)
- **Mitarbeitende** (m/w/d) für den Bauhof der Stadt Borken

IHRE VORTEILE

-  Mobiles Arbeiten
-  Betriebliches Gesundheitsmanagement
-  Leistungsorientierte Bezahlung & Betriebliche Altersvorsorge
-  Work-Life-Balance & Familienfreundlichkeit
-  Fort- und Weiterbildungen
-  Onboarding-Konzept
-  JobRad
-  Team-Events



Julian Damm | Fachbereichsleitung | Tel. 02861/939-116 | julian.damm@borken.de
Christin Ebbing | Fachabteilungsleitung | Tel. 02861/939-117 | christin.ebbing@borken.de



WEITERBILDUNG

Durch Kenntnisvertiefung die Karriereleiter hoch

(Ips/AM). Jeder Mensch möchte sich beruflich verwirklichen, Freude an seiner Arbeit haben und für diese wertgeschätzt werden. Zudem ist man bestrebt, angemessen für seine Tätigkeit entlohnt zu werden. Ob Neueinstellung oder bestehender Beruf: Um deutlich erfolgreicher in seine Gehaltsverhandlung zu gehen, eignen sich Weiterbildungen enorm. Sie sehen nicht nur äußerst positiv im Lebenslauf aus, sondern qualifizieren einen auch über seine Kernkompetenzen hinaus. Bei einer beruflichen Weiterbildung handelt es sich um die Vertiefung oder Ergänzung beruflicher Kenntnisse. Allein durch die kontinuierlich wachsenden Anforderungen an die Mitarbeiter sind fachliche Weiterbildungen eine hervorragende Maßnahme, um die Karriereleiter weiter hinaufzuklettern. Oft ist es so, dass Mitarbeiter zwar menschlich sehr geschätzt werden, es jedoch an bestimmten Qualifikationen fehlt. Weiterbildungen können dann sowohl privat als auch über den Arbeitgeber absolviert wer-

den, um diese Lücke zu schließen. Diverse Arbeitgeber unterstützen ihre Mitarbeiter dabei, sich weiterzubilden und belohnen sie anschließend mit Gehaltserhöhungen oder Beförderungen mit entsprechender Gehaltsanpassung. Zudem macht es stets einen positiven Eindruck, sobald Mitarbeiter

um Weiterbildungsangebote bitten oder ihre Interessen auf privatem Wege vertiefen. Viele Unternehmen integrieren inzwischen ein breites Weiterbildungsangebot in ihre Firmenkultur, damit jeder Mitarbeiter Chancen und Perspektiven ergreifen und ausbauen kann.



TUXHORN
BLOCKHEIZKRAFTWERKE GMBH

BLOCKHEIZKRAFTWERKE MADE BY TUXHORN

WIR MACHEN ENERGIE!

Tuxhorn ist ein moderner, angesehener Hersteller von Blockheizkraftwerken!

Als „Teil der Energiewende“ haben wir uns konsequent auf wirtschaftliche BHKW-Module zwischen 30–250 kW elektrischer Leistung spezialisiert.

Nach dem Motto „Stillstand ist Rückschritt“ arbeiten wir auch mit Brennstoffen wie Biogas, Ethanol und entwickeln zukunftsweisend in Richtung Wasserstoff.

Werde Teil der Tuxhorn Manufaktur und gestalte mit uns die Energiewende!
Unsere freien Stellen findest Du auf unserer Homepage:
www.tuxhorn-blockheizkraftwerke.de/karriere/





TRAPO

Automated Intralogistics

Wir suchen:

- › ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK
- › MONTEUR (MECHANISCH/ELEKTRISCH)
- › SUPERVISOR MONTEUR
- › SERVICETECHNIKER
- › PROJEKTMANAGER/PROJEKTLEITER
- › LACKIERER
- › SPS/ROBOTERPROGRAMMIERER
- › AZUBIS (INDUSTRIEMECHANIKER, ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK UND MECHATRONIKER)

WILLKOMMEN IM TEAM!

TRAPO ist ein mittelständisches, international agierendes Maschinenbauunternehmen in Gescher-Hochmoor.

Im Bereich der automatisierten Intralogistik bieten wir effiziente, zukunftsweisende (Gesamt-)Anlagen zum Verpacken, (De-)Palettieren, Fördern, dem Lagermanagement, in der Sortier- und Verteiltechnik sowie beim autonomen Be- und Entladen.



Besuche uns am Stand 7!

Bewirb Dich und werde Teil des TRAPO Teams:

karriere@trapo.de

Wir freuen uns auf Dich!

TRAPO GmbH

Industriestraße |

48712 Gescher-Hochmoor



MEDIEN FÜR BERUFLICHE WEITERBILDUNG

Bundesagentur für Arbeit bietet neues Portal „mein NOW“ und Tool „New Plan“

(BA). Die Bundesagentur für Arbeit (BA) bietet mit dem Online Portal „mein NOW“ und dem Online Tool „New Plan“ Unterstützung bei der beruflichen Weiterentwicklung. Die beiden Angebote beinhalten verschiedene Einsatzmöglichkeiten. Dazu gehören Tests, Informationen, Erfahrungsberichte, Weiterbildungsangebote, Perspektiven, Fördermöglichkeiten oder Beratungsangebote.

Neues Onlineportal "mein NOW"

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) stellt seit dem 1. Januar 2024 das neue Onlineportal „mein NOW“ zur Verfügung. Ziel ist, Menschen im Erwerbsleben, Arbeitgebern sowie Weiterbildungsanbietern einen zentralen Einstiegspunkt zum Thema berufliche Weiterbildung im Internet anzubieten.

„mein NOW“ verweist als zentrales Medium für berufliche Weiterbildung auf landesspezifische und bundesweite Angebote. Es bietet fünf Dienste an:

- Informationen zu Berufen, Branchen und Perspektiven,

- Tests zur beruflichen Orientierung,
- Suche nach Weiterbildungsangeboten,
- Informationen zu Fördermöglichkeiten,
- Informationen zu Beratungsmöglichkeiten.

„mein NOW“ bündelt Informationen zu vielen beruflichen Weiterbildungsangeboten qualitätsgesichert und übersichtlich an einer Stelle im Internet. Ziel ist, möglichst viele Daten weiterer öffentlich-rechtlicher Weiterbildungsportale im Laufe des Jahres

2024 in „mein NOW“ zu integrieren.

Die erste Version von „mein NOW“ ist jetzt im Internet veröffentlicht. Bis Ende des Jahres 2024 folgen weitere Funktionen. Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) hat das Vorhaben im Rahmen der Nationalen Weiterbildungsstrategie (NWS) angestoßen und begleitet federführend die Entwicklung.

„mein NOW“ ist unter www.mein-now.de zu finden.



Wähle einen Ausbildungsbetrieb, der zu Dir passt...

... und wachse über Dich hinaus!

Mach Deine Ausbildung bei ter Hürne in Südlohn – einem der führenden Parketthersteller Europas – in den folgenden Ausbildungsberufen (m/w/d).

Industriekaufmann/-frau

Kaufmann/-frau im E-Commerce

Fachinformatiker/-in Systemintegration

Betriebswirt/-in (Duales Studium)

Fachkraft zur Lagerlogistik

Anlagen- und Maschinenführer/-in

Elektroniker/-in Betriebstechnik

Das erwartet Dich bei uns:

- regelmäßige Rotation durch alle Abteilungen mit festem Ausbildungsbeauftragten
- intensive Einführung in der ersten Ausbildungswoche
- die Möglichkeit zum Auslandspraktikum
- faire Zusatzleistungen
- Azubi Events + Meetings

Du möchtest noch mehr Infos zu ter Hürne und den Ausbildungsberufen? Dann schaue Dich um auf www.terhuerne.com oder auf

 www.instagram.com/ter_huerne

 www.facebook.com/terHuerneGmbH

Ansprechpartnerin: Alexandra Imping
alexandra.imping@terhuerne.de



Lege direkt los!

ter Hürne GmbH & Co. KG | Ramsdorfer Straße 5 | 46354 Südlohn

ter Hürne

Du bist kurzentschlossen?
Wir haben noch freie Ausbildungsplätze für Sommer 2024!

Großer Saal
Stand 19
Komm vorbei!

Das Online-Tool "New Plan"

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) hat im Rahmen ihrer Berufsberatung im Erwerbsleben (BBiE) das Online-Tool New Plan entwickelt. Dieses soll Menschen dabei helfen, im Beruf voranzukommen, die eigenen Stärken zu erkennen und neue Perspektiven zu finden.

Das Tool besteht aus drei Bereichen: „Möglichkeiten testen“, „Inspirieren lassen“, „Weiterbildung suchen“. Der Bereich „Inspirieren“ stellt dabei auf Berufsebene umfassende Informationen für eine mögliche

berufliche Umorientierung zur Verfügung.

· Der Bereich „Möglichkeiten testen“ richtet sich an Menschen, die ihre Kompetenzen besser kennenlernen möchten oder zu ihren Kompetenzen passende Entwicklungsmöglichkeiten suchen. Zusätzlich können Tests zu (kurzfristig erlernbaren) beruflichen Alternativen oder zu Aufstiegsweiterbildungen im eigenen Beruf gemacht werden.

· Der Bereich „Inspirieren lassen“ bietet erste Ideen zu beruflichen Entwicklungen, insbesondere dann, wenn Sie noch keine

konkrete Vorstellung von Ihren beruflichen Zielen haben. Durch Informationen auf die Frage „Wohin sind andere gewechselt?“ erhalten Sie berufliche Inspirationen.

· Die Weiterbildungssuche wird empfohlen, wenn Sie bereits konkret wissen, welche passende berufliche Weiterbildung Sie suchen und ein passendes Weiterbildungsangebot am Wunschort finden möchten.

Zu finden ist das Tool unter <https://www.arbeitsagentur.de/k/newplan>



ELEKTROKASS
GmbH & Co. KG
Martin Kaß



Wir suchen DICH!

Anlagenmechaniker/-in (m/w/d)

– Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Elektroniker/in (m/w/d)

– für Energie- und Gebäudetechnik

Azubi Elektroniker/in

für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Azubi Anlagenmechaniker/-in (m/w/d)

– Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Besuch uns am Karrieretag oder bewirb dich direkt:



ELEKTROKASS GmbH & Co. KG
Aechterhookstraße 32 | 46325 Borken
Tel. 02861908078 | info@elektrokass.de
www.elektrokass.de

INITIATIVBEWERBUNG

Mit Eigeninitiative punkten und der Bewerberkonkurrenz einen Schritt voraus



(pd/rm). Abwarten, bis irgendwann eine Stelle ausgeschrieben wird? Keinesfalls! Eine Initiativbewerbung ohne konkretes Stellen-

angebot kann eine gute Möglichkeit sein, um bei einem gewünschten Arbeitgeber einen Job zu erhalten und der Konkurrenz einen Schritt voraus zu sein. Selbst wenn Ihre Wunschstelle nicht vakant sein sollte, können Sie mit der Initiativbewerbung die Aufmerksamkeit des Unternehmens gewinnen und sich in eine gute Position bringen – und vielleicht zu einem späteren Zeitpunkt berücksichtigt werden. Oder das Unternehmen lädt Sie für eine andere interessante Stelle zum Vorstellungsgespräch ein. Ein weiterer Vorteil: Die Konkurrenz ist geringer, denn Sie treten nicht gegen alle Mitbewerber an, die sich auf eine ausgeschriebene Stellenanzeige beworben haben. Aus Untersuchungen geht hervor, dass weit über die Hälfte der Arbeitgeber gerne auf Initiativbewerbungen zurückgreift um Geld und Zeit zu sparen, bevor sie eine öffentliche Stellenanzeige schalten. Voraussetzung ist, Sie haben durch eine überzeugende Initiativbewerbung gepunktet. Und die erfordert im Vorfeld mehr Re-

cherchearbeit über das Unternehmen als die Bewerbung auf eine Stellenausschreibung. Im Gegensatz zu einer Blindbewerbung ist die Initiativbewerbung kein standardisiertes Massenrundsreiben an mehrere Firmen, sondern hat einen konkreten Bezug zum ausgewählten Unternehmen.

Wann ist eine Initiativbewerbung sinnvoll?

Eine Initiativbewerbung signalisiert dem Unternehmen Eigeninitiative, Engagement und Ehrgeiz – Charaktereigenschaften, die jedes Unternehmen gut gebrauchen kann. Eine Initiativbewerbung lohnt sich auf jeden Fall für Berufseinsteiger. Es gibt zahlreiche Betriebe, die erwarten, dass man als Berufseinsteiger noch während der Examensphase Bewerbungen verschickt. Denn sie suchen nach Kandidaten, die Belastungen aushalten, die parallel zu ihren Prüfungen auch Bewerbungsstress auf sich nehmen können. Ebenfalls Sinn macht eine Initiativbewerbung, wenn der Stellenmarkt nach Ausbildung oder Studium keine ge-



BESUCH UNS
AM STAND 21
AUF DER
JOBMESSE!

IM MITTELPUNKT DER MENSCH

Jeder Mensch soll am Leben in der Gemeinschaft teilhaben. Genau dafür engagieren wir uns im Benediktushof Maria Veen jeden Tag – mit Menschen für Menschen.

Mitarbeit und Karriere: Der Benediktushof als Arbeitgeber

Im Mittelpunkt der Mensch – dieser Leitsatz gilt nicht nur für die Menschen, die unsere Leistungen in Anspruch nehmen, sondern auch für unsere Mitarbeitenden.

Egal ob in der Pflege, in der Ausbildung, im pädagogischen oder heilpädagogischen Bereich, in der Verwaltung, in Küche und Hauswirtschaft oder im Technischen Dienst: Der Benediktushof Maria Veen bietet vielfältige Arbeitsmöglichkeiten in einem modernen Dienstleistungsunternehmen für Menschen mit unterschiedlichen Behinderungen und individuellen Bedürfnissen an Teilhabe- und Unterstützungsleistungen.

Benediktushof gGmbH | Meisenweg 15 | 48734 Reken
Tel.: 02864 889-519 | Fax: 02864 889-111 | E-Mail: info@benediktushof.de

eignete Stelle bereithält. Sie müssen sich nicht mit dem zufrieden geben, was auf den ersten Blick verfügbar ist. Die Initiativbewerbung bietet sich auch dann an, wenn Sie sich auf sehr spezialisierte Jobs bewerben möchten, die nicht oft ausgeschrieben und/oder nur von wenigen Unternehmen angeboten werden. Eine Initiativbewerbung ist außerdem ein passendes Mittel, wenn man den Job wechseln möchte und sich aus einer festen Anstellung heraus bewirbt. Für dringend arbeitsuchende Bewerber kann sie allerdings zu Frustration führen. Denn die Wahrscheinlichkeit einer Absage ist größer als die einer Zusage. Gerade deshalb ist so wichtig, dass die Bewerbung rund, durchdacht und individuell ist.

Was gehört in eine Initiativbewerbung?

Eine Initiativbewerbung bietet größeren Spielraum. Sie können Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schicken oder nur eine Kurzbewerbung. Zu empfehlen ist jedoch eine vollständige Bewerbung mit Anschreiben ohne Foto, tabellarischem Lebenslauf, eventuell Motivationsschreiben und allen wichtigen Zeugnissen. Dadurch erhöhen sich Ihre Chancen und Sie signalisieren ihren

Ehrgeiz, eine Stelle in diesem Unternehmen zu erhalten. Alternativ können Sie Zeugnisse weglassen und am Ende des Anschreibens anbieten, diese auf Wunsch nachzureichen.

Weitere Tipps, um Erfolgchancen einer Initiativbewerbung zu erhöhen:

Auch eine Initiativbewerbung sollte eine Betreffzeile enthalten. Geben Sie dort auf unbedingt Ihre Wunsch-Position an, zum Beispiel „Bewerbung als Bauingenieur“ oder wenn die angestrebte Tätigkeit eher vage sein soll beispielsweise „Bewerbung um eine Tätigkeit mit dem Schwerpunkt Social Media“. Zudem ist eine persönliche Ansprache nicht nur höflich, sondern zeigt, dass Sie gut recherchiert haben. Richten Sie das Anschreiben daher konkret an den Personalverantwortlichen.

Besonders wichtig ist jedoch das Anschreiben, da der Personalentscheider dieses als erstes sieht. Seien Sie kreativ, aber zielgerichtet und strukturiert. Kommen Sie direkt zur Sache, nennen Sie konkret die angestrebte Position, halten Sie sich kurz und präzise. Durch Ihre Recherche haben Sie erste Informationen über den Bedarf des Unternehmens gesammelt. Stellen Sie Ihre

individuelle Eignung für die angestrebte Position in den Mittelpunkt und nennen Sie konkrete Beispiele, die Ihre Motivation und Fähigkeiten für den angestrebten Job verdeutlichen. Erwähnen Sie im Anschreiben mindestens einmal den Firmennamen. In der Initiativbewerbung haben Sie den Freiraum, eigene Schwerpunkte zu setzen und müssen nicht die Anforderungen in der Stellenannonce spiegeln. Sprechen Sie auch Emotionen an, beschreiben Sie Ihre besten Soft Skills. Inwiefern sind Sie kommunikativ und teamfähig? Wie arbeiten Sie, wie lösen Sie Probleme? Und das möglichst konkret, am besten anhand von Beispielen.

Der Lebenslauf beinhaltet wesentliche Eckdaten zu Schulabschluss, Studium, Berufsausbildung und die wichtigsten beruflichen Stationen. Überbrückungszeiten sowie Nebentätigkeiten sind nur dann relevant, wenn sie für die angestrebte Position von Bedeutung sind.

Als Zeugnis genügt für gewöhnlich der Nachweis über den höchsten Bildungsabschluss sowie Arbeitszeugnisse. Weitere Zeugnisse, die für den gewünschten Job von Belang sind, gehören ebenfalls in die Bewerbungsmappe.



Komm in unser Team

Expand your horizon – unser Motto, das wir leben.

Auch Du möchtest Deinen Horizont erweitern und etwas Neues wagen?
Du bist auf der Suche nach einer neuen Herausforderung in einem angenehmen, motivierenden Arbeitsumfeld?
Dann sende Deine Initiativbewerbung jetzt an bewerbung@bresser.de

Wir bieten Dir attraktive Sozialleistungen:



Betriebliche
Gesundheitsvorsorge



Kantine



JobRad



Flexible Arbeitszeiten



Tankkarte



Getränke und Obst



Sonderurlaub
für Blutspender

noch viele weitere tolle Leistungen findest du auf www.bresser.de!

Bresser GmbH
Gutenbergstraße 2 · 46414 Rhede · Germany
www.bresser.de

   @BresserEurope

Expand your horizon

DIE EIGENE PERSON IN WORTE FASSEN

Was bei Bewerbungsunterlagen zu beachten ist

(Ips/LK). Die klassischen Unterlagen für die Bewerbung bündeln sich aus Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen beziehungsweise Zertifikaten. Um mit diesen bereits einen klaren und vorteilhaften Eindruck beim zukünftigen Arbeitgeber zu hinterlassen, gibt es einiges zu beachten.

Der Lebenslauf spiegelt in erster Linie die Vergangenheit wider und sollte dabei nicht länger als maximal zwei Seiten sein. Bevor es aber ans direkte Schreiben geht, ist es

sinnvoll, alle Tätigkeiten, Bildungswege und Arbeitsverhältnisse der letzten Jahre zu sammeln und zu sortieren. Dabei sollten auch Ehrenämtern oder Freizeitaktivitäten Aufmerksamkeit geschenkt werden, denn solche zeichnen ein umfangreicheres Bild der Person und weisen gleichzeitig auf soziale Kompetenzen hin. Doch nicht jedes Hobby gehört in den Lebenslauf. Eine für die angestrebte Stelle sinnvolle und fachorientierte Auswahl sollte vorgenommen werden. Schließlich sind die Angaben ta-

bellarisch und chronologisch, beginnend bei der letzten Tätigkeit, aufzulisten und in inhaltlichen Blöcken zu gliedern. Bei der Auflistung der Vergangenheit sollte der Blick in die Zukunft allerdings nicht vergessen werden.

Welche Kompetenzen kann man bei der neuen Anstellung mit einbringen oder vertiefen? Auf welchen Erfahrungen möchte man aufbauen? Das Anschreiben bietet die Möglichkeit, diese zur Geltung zu bringen. Nicht länger als eine Seite und durch eine inhaltliche Gliederung strukturiert, kann die eigene Person mit individuellen Fertigkeiten, Motivationen und Vorstellungen beschrieben werden. Wichtig ist dabei, speziell auf die adressierte Anzeige einzugehen und das Stellenangebot im Betreff zu nennen. Einwandfreie Rechtschreibung und Grammatik, ein strukturiertes und klares Layout sowie sauberes und hochwertiges Material von Mappe und Papier bilden den Rahmen der Bewerbung.



ING.- BÜRO MÖLLER
Wir setzen Maßstäbe



Sehen wir uns auf der BZ-Jobmesse?

- » STATIKER / QUALIFIZIERTER TRAGWERKSPLANER (M/W/D)
- » BAUZEICHNER INGENIEURBAU (M/W/D)
- » BAUZEICHNER HOCHBAU (M/W/D)
- » TECHNISCHER SYSTEMPLANER (M/W/D)

oder besuche uns online unter: WWW.IB-MÖLLER.DE



Borkener Zeitung






Der Mergelsberg Verlag ist das mittelständische Medienhaus in der Kreisstadt Borken im Münsterland. Wir versorgen die Menschen in unserer Region mit den Informationen, die für ihr Leben wichtig sind. Herzstück des Verlages ist die Borkener Zeitung, die täglich relevante Themen, fundierte Hintergründe und spannende Geschichten bietet – gedruckt und digital. Es ist unser Anspruch, einen unabhängigen, glaubwürdigen und kritischen Lokaljournalismus zu bieten. Daran arbeitet ein offenes, motiviertes, über 80-köpfiges Team.

DIGITAL-REDAKTEUR (m/w/d)

ZUSTELLER (m/w/d)

AUSZUBILDENDE FÜR 2025 (m/w/d)

-  Vollzeitstelle, unbefristet
-  Gute Karrierechancen
-  Leistungsgerechte Vergütung

-  Familiengeführtes Unternehmen
-  Sicherer Arbeitsplatz
-  Betriebliche Altersvorsorge, Jobrad

M

MERGELBERG VERLAG

Borkener Zeitung
 Personalabteilung
 Bahnhofstraße 6
 46325 Borken
bewerbung@borkenerzeitung.de

WENIG BERUFSERFAHRUNG?

Tipps, wie sich die Einstiegschancen für Berufsanfänger verbessern lassen

(pd/rm). Die berufliche Erfahrung ist ein wichtiges Einstellungskriterium. Berufsanfänger, Schulabgänger oder Hochschulabsolventen können aber damit nicht punkten. Kein Job - keine Berufserfahrung, keine Berufserfahrung - kein Job. Bewerber fühlen sich in einem Teufelskreis. Wie kann man die Einstiegschancen trotz geringer Berufserfahrung erhöhen?

Ein passendes Unternehmen finden

- Prüfen Sie die Stellenanzeige genau. Suchen Sie nach Stellenanzeigen, wo Berufserfahrung nicht zwingend notwendig ist, sondern nur wünschenswert. Das bedeutet: Erfahrene haben Vorteile, Unerfahrene werden aber nicht gleich aussortiert. Sie erfüllen alle Anforderungen, die das Unternehmen in seiner Stellenanzeige auflistet, nur die Berufserfahrung fehlt? Dann sollten Sie in Ihrer Bewerbung vor allem auf die Qualitäten hinweisen, die genau mit dem Anforderungsprofil übereinstimmen.
- Erweitern Sie Ihren Suchradius

Wenn die Jobsuche im bisherigen Umfeld erfolglos blieb, hilft es ebenso, den Suchradius zu erweitern. Das kann einen Umzug bedeuten, steigert aber auch die Bewerbungschancen, weil bestimmte Qualifikationen regional unterschiedlich stark nachgefragt werden.

- Finden Sie Nischen. Bewerben Sie sich nicht bei namhaften, großen Unternehmen, wo es alle Absolventen versuchen und die Konkurrenz groß ist. Es geht erst einmal darum, Berufserfahrung zu sammeln. Es gibt auch unzählige Hidden Champions und Marktführer, die in der Region relativ unbekannt sind und händeringend Nachwuchs suchen. Diese Firmen bieten oft ungeahnte Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

Verdeckter Arbeitsmarkt

Stellen werden auch häufig unter der Hand besetzt, d.h., über berufliche Netzwerke, Initiativbewerbungen oder Empfehlungen. Machen sie sich sichtbar. Auch ein eigenes

großes Netzwerk mit zahlreichen Kontakten hilft bei der Jobsuche.

Tipps für die Bewerbung

Im Anschreiben überzeugen Sie nicht mit harten Fakten und Berufserfahrung, sondern mit Motivation, Persönlichkeit und Soft Skills. Belegen Sie diese mit einigen Beispielen.

In ihrem Lebenslauf können Berufsanfänger fehlende Berufserfahrung wettmachen durch Erfahrung oder Stärke, die sie auf bisherigen anderweitigen Stationen erworben haben.

- Vor allem Praktika sind für eine erfolgreiche Bewerbung wertvoll. Kandidaten können dabei vielleicht mit Namen renommierter Unternehmen, anspruchsvollen Aufgaben und Erkenntnisgewinn oder zielführende Vorbereitung auf den Berufseinstieg punkten. Praktika zeigen den Personalern, dass Sie erste Berufserfahrung gesammelt haben, einen Bezug zur jeweiligen



Branche haben, engagiert und lernwillig sind, erste Kontakte geknüpft und über den Tellerrand geblickt haben. Nehmen Sie in Ihren Lebenslauf möglichst nur die Praktika auf, die für die angestrebte Stelle relevant sind. Im Zweifel sollten Schul- und Hochschulabsolventen alle Praktika aufführen, auch die mit wenig Bezug zum gewünschten Job. Denn für sie geht es in erster Linie darum zu zeigen, dass sie überhaupt schon Berufs- und Arbeits- erfahrung gesammelt haben.

- Auch ein Auslandsaufenthalt kann berufliche Erfahrung kompensieren. Er steht

für soziale und interkulturelle Kompetenz, Eigenständigkeit, Offenheit für Neues und Flexibilität – Pluspunkte auf dem heutigen Arbeitsmarkt. Auch der Erwerb von Sprachkenntnissen spielt für die Bewerbung eine Rolle. Ein soziales Auslandsjahr oder Work and Travel Programme nach der Schule als Orientierungsjahr sowie Auslandssemester während des Studiums stellen keine Lücke im Lebenslauf dar, sondern sind wertvolle Erfahrungen auf dem Weg ins Erwachsenenleben.

- Nebenjobs gehören für viele Studierende zum Alltag. Diese vermitteln nicht nur ers-

te berufliche Erfahrungen. Sie zeigen auch, dass sich die jungen Menschen in zum Teil häufig wechselnde Teams integrieren und Leistungsanforderungen erfüllen mussten. Außerdem hat sie der Nebenjob Selbstorganisation und Zeitmanagement gelehrt, um Job und Studium zu verbinden. Auch mit privaten Projekten wie Blogs schreiben, thematische Instagram-Accounts pflegen oder Nachhilfe geben können fehlende Berufserfahrung im Lebenslauf ausgeglichen werden.

- Auch ein Ehrenamt in Vereinen oder sozialen Projekten sind im Lebenslauf erwähnenswert. Sie vermitteln Leistungsbereitschaft, Empathie und Engagement. Ebenso können persönliche Interessen oder Mehrsprachigkeit für einen angestrebten Job von Bedeutung sein.

Natürlich werten auch Weiterbildungen oder Sprachkurse den Lebenslauf auf. Neben zusätzlichen fachlichen Qualifikationen sind hierbei Leistungswille, gesunder Ehrgeiz, Motivation und Zielstrebigkeit die Pluspunkte.

Kurzum: Es gibt Mittel und Wege, fehlende Berufserfahrung im Lebenslauf auszugleichen.



Und dann passt es auf einmal doch.

Das Leben steckt voller Chancen. Wir zeigen Ihnen, wie Sie sie ergreifen können – mit unserer Beratung.



Für Veränderung ist es nie zu spät. Wir beraten Sie zu zukünftigen Jobs und notwendigen Qualifizierungen. Entweder online oder direkt vor Ort. Mehr unter www.arbeitsagentur.de



bringt weiter.

GELUNGENER EINSTIEG INS UNTERNEHMEN

Das Traineeprogramm

(Ips/ML). Ein idealer Einstieg in das Berufsleben ist das „Traineeprogramm“. Dabei haben Neulinge, meist Hochschulabsolventen, die Chance, verschiedene Bereiche einer Firma oder Organisation kennenzulernen. Traineestellen werden vorrangig im IT- oder Wirtschaftsbereich vergeben und sind auf 12 bis 24 Monate Dauer angelegt. Während dieser Zeit sollen Einsteiger die Möglichkeit bekommen, sich intensiv in verschiedene Arbeitsbereiche einzuarbeiten. Dabei steht ihnen bestenfalls in jedem Bereich ein erfahrener Mentor zur Verfügung, der mit den Abläufen und Prozessen vertraut ist. Da an den Arbeitnehmer durchaus hohe Anforderungen gestellt werden, ist die Bezahlung dabei für gewöhnlich besser als bei einem Praktikum. Nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes bietet die jeweilige Firma dem Auszubildenden nicht selten eine Festanstellung an. Die Unternehmen investieren viel Zeit und Geld darin, den Einsteigern die Prozesse verschiedener Bereiche zu lehren. Somit profitieren

Arbeitnehmer und Arbeitgeber von dem Programm.

Aufgrund der intensiven Betreuung der Berufseinsteiger werden jedes Jahr nur wenige Traineestellen ausgeschrieben. Wer ein passendes Angebot gefunden hat, sollte deshalb genug Zeit in die Erstellung der Bewerbungsunterlagen und in die Vorbereitung

auf ein Bewerbungsgespräch investieren. Dazu gehört die intensive Beschäftigung mit dem jeweiligen Unternehmen. Ob ein solches Programm für die eigene Karriere sinnvoll ist, muss jedoch immer individuell entschieden werden. Wer vor dem Studium bereits eine Ausbildung absolviert hat, ist mit einem Direkteinstieg besser beraten.



GEBEN SIE MIT UNS GAS UND WERDEN SIE TEIL EINER MODERNEN UND INHABERGEFÜHRTEN AUTOHAUSGRUPPE MIT ÜBER 100 JAHREN ERFAHRUNG!



WIR SUCHEN FÜR UNSEREN STANDORT IN BORKEN U.A.:

- /// KFZ-MECHATRIKER (M/W/D)**
- /// FAHRZEUGDISPONENT (M/W/D)**
- /// VERKÄUFER für PKW oder NFZ (M/W/D)**
- /// AZUBI KFZ-MECHATRIKER (M/W/D)**
- /// AZUBI AUTOMOBILKAUFMANN (M/W/D)**

KOMMEN SIE VORBEI UND LERNEN SIE UNS KENNEN!

STAND 29 - IM FOYER



Autozentrum Ebberr GmbH | Raesfelder Str. 22 in 46325 Borken

☎ 02861-980 680

✉ info@autozentrum-ebber.de

🌐 www.autozentrum-ebber.de



BÖRGER®

Wir haben viele Gesichter. Werden Sie eines davon!

+ BENEFITS

- + flexible Arbeitszeiten
- + Gleitzeitsystem
- + kurzer Freitag
- + Homeoffice möglich
- + Weihnachts- und Urlaubsgeld
- + betriebliche Altersvorsorge
- + 30 Tage Urlaub
- + ausschließlich Tagschicht
- + keine Wochenendarbeit
- + tolle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- + eigene Betriebskantine „Börgeria“
- + familiäre Unternehmenskultur
- + regelmäßige Firmenevents



Treffen Sie uns auf der
BZ-JOBMESSE | STAND 9 obere Ebene



MOTIVATIONSSCHREIBEN

Mit individuellen Argumenten Bewerbungschancen erhöhen

(pd/rm). Das Motivationsschreiben ist meist eine freiwillige Ergänzung, um der zentralen Bewerbung aus Anschreiben und tabellarischem Lebenslauf weitere Mitteilungen hinzuzufügen. Liefert die Seite einen echten Mehrwert, können sich die Kandidaten damit positiv von den Mitbewerbern abheben. Das Motivationsschreiben ist persönlicher und tiefergehend als das Anschreiben und betont detailliert die Motivation und Eignung für die angestrebte Stelle. Innerhalb der Bewerbungsunterlagen findet die sogenannte „dritte Seite“ ihren Platz nach dem Lebenslauf.

Wann ist ein Motivationsschreiben sinnvoll?

Das Motivationsschreiben wird häufig bei Bewerbungen für eine Ausbildung, für Masterstudiengänge oder Stipendien, ein Freiwilliges Soziales Jahr, Forschungsprojekte oder für Auslandssemester verlangt. Auch bei einer Initiativbewerbung kann das Motivationsschreiben zum Einsatz kommen, um das Profil des Kandidaten für die gewünschte Stelle zu schärfen.

Vorteile des Motivationsschreibens:

- Sie bekräftigen damit Ihre Ziele und Ihre Motivation.
- Sie beweisen zusätzliches Engagement.
- Sie haben ergänzende Argumente, die nicht ins Anschreiben passen.
- Sie können besondere Qualifikationen und Erfolge deutlicher darstellen.
- Es bietet Platz, um relevante Projekte zu beschreiben.
- Sie können wichtige Stationen im Lebenslauf vertiefen.
- Sie können Ihrem Werdegang einen roten Faden geben, z.B. bei zu häufigem Jobwechsel.
- Sie stellen einen persönlichen Bezug zum Empfänger her.

Inhalt des Motivationsschreibens:

Kern des Motivationsschreibens sind persönliche Eigenschaften, der innere Antrieb und die eigenen Beweggründe für die Bewerbung. Hier werden persönliche Ziele, individuelle Talente, akademische

Erfolge und soziale Engagements sowie relevante Erfahrungen, eigene Stärken oder Soft Skills und gemeinsame Wertvorstellungen genannt. Das Schreiben soll keine Wiederholungen aus Lebenslauf oder Anschreiben beinhalten, sondern zusätzliche Schwerpunkte setzen. Es hat einen roten Faden und belegt Fähigkeiten mit passenden Beispielen. Allgemeine Floskeln sind zu vermeiden.

Das Motivationsschreiben kann gestalterisch originell und kreativ sein, je nachdem, für welche Stelle oder in welcher Branche Sie sich bewerben. Es sollte aber authentisch bleiben und zum Gesamtbild der Bewerbung passen. Grundsätzlich sollte ein Motivationsschreiben nicht länger als eine DIN A4-Seite sein. Denn hier wird die eigene Motivation auf den Punkt gebracht.

Die „Dritte Seite“ sollte zudem als Referenz für den Bewerber überzeugen und nicht wie eine Rechtfertigung klingen.



SAMSUNG ODER APPLE? AUF JEDEN FALL BZ!

Ihr BZ Tablet
als Prämie

BZ ePremium:
14,40 € günstiger
im Monat

EIN PREISWERTES TABLET UND EIN GÜNSTIGES ABO. JETZT EIN- ODER UMSTEIGEN!

- ⊕ Digitale Neu-Abonnenten
- ⊕ Wechsler von Print zur digitalen BZ
- ⊕ Digital-Zubucher (24 Monate)

SPAREN SIE GEGENÜBER DEM BZ PRINT-ABONNEMENT

Freuen Sie sich auf die komfortable, digitale BZ in der neuen App. Als ePaper ab 19.30 Uhr, mit Newsticker, Vorlesefunktion und vielen weiteren Funktionen.

Ihr BZ Leserservice
leserservice@borkenerzeitung.de
www.borkenerzeitung.de/praemien
0 28 61 / 944 - 0

Wählen Sie
ein Tablet, eine
Barprämie bis zu
100 € oder bis zu
3 Freimonaten



Borkener Zeitung

HUESKER
Ideen. Ingenieure. Innovationen.

Neugierig

auf eine neue berufliche Heimat?



Dein
neuer Job

Lerne uns kennen
und verändere mit uns die Welt!



Standort Gescher



Standort Dülmen



DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Mit Vorbereitung und Gelassenheit zum Erfolg

(Ips/LK/rm). Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, sieht sich schon einen Schritt näher am zukünftigen Job. Doch meist setzt zu diesem Zeitpunkt auch die Nervosität ein. Auch wenn noch nicht abzusehen ist, mit welchen Fragen man konfrontiert wird, kann man sich auf das Gespräch vorbereiten. Die grundlegendsten Maßnahmen sind ein der Stelle entsprechender Dresscode sowie pünktliches Erscheinen. Vor dem großen Tag sollte man sich gründlich über den Betrieb beziehungsweise den Arbeitgeber informiert haben. Die entsprechende Website kann da bereits eine umfangreiche Quelle sein.

Zur Vorbereitung gehört auch, sich Antwortmöglichkeiten auf üblich gestellte Fragen zurecht zu legen, dabei aber zu beachten, dass die Person gegenüber vor allem an ihr eigenes Unternehmen denkt. Ein ziel führendes Bewerbungsgespräch erkennt man an einem Leitfaden, dem die Fragen folgen. Diese orientieren sich an den Stellenanforderungen. Erkundigungen, wie man

bestimmte Aufgaben im Berufsfeld bisher gelöst hat oder ein zukünftiges Problem angehen würde, wechseln sich mit Wissensfragen ab. Die Bewerber werden auch aufgefordert, die wichtigen Stationen auf ihrem bisherigen Karriereweg zu erläutern und sich damit selbst zu präsentieren. Die Antworten sollten dabei deutlich machen, warum man an diesem Unternehmen interessiert ist und die Idealbesetzung für die angestrebte Stelle ist.

Soziale Fähigkeiten sind neben fachlichen Voraussetzungen immer wichtiger geworden. Sie können im Vorstellungsgespräch durch eine respektvolle, freundliche und offene Art direkt unter Beweis gestellt werden. Auch gemeinsame Wertevorstellungen von Arbeitgeber und Mitarbeiter sollte man während des Gesprächs abklären. Denn eine von beiden Seiten geteilte Wertebasis ist eine gute Basis für Leistungsbereitschaft und eine entspannte Zusammenarbeit.



Gemeinsam mehr erreichen.

Teamplayer gesucht.

Komm in unser Team und bewirb dich jetzt über unser Karriereportal.

Weil's um mehr als Geld geht.



Sparkasse
Westmünsterland

SELBSTPRÄSENTATION

Wie man im Vorstellungsgespräch überzeugend Werbung in eigener Sache macht

(pd/rm). Die Selbstpräsentation ist heute ein fester Bestandteil im Vorstellungsgespräch. Fällt der Satz „Erzählen Sie mal etwas über sich“, bedeutet dies, innerhalb kurzer Zeit Werbung in eigener Sache zu machen und dabei Präsentationssicherheit zu beweisen. Hier dürfen und sollen Sie zeigen, warum Sie die Bestbesetzung für die ausgeschriebene Stelle sind.

Für Personaler ist die Selbstpräsentation eine Chance, den Kandidaten persönlich kennenzulernen. Dabei überprüfen sie, ob es Widersprüche zu den Angaben in den Bewerbungsunterlagen gibt. Zudem können sie feststellen, wie gut sich der Kandidat vorbereitet hat und wie intensiv er sich mit Job und Unternehmen auseinandergesetzt hat.

Ein Plädoyer für sich selbst abzuhalten bedarf jedoch einer guten Vorbereitung. In der Selbstdarstellung sollten Sie den Lebenslauf nicht einfach nacherzählen. Setzen Sie sich nochmals mit Ihrem Lebenslauf auseinander und suchen die Stationen heraus, die genau Sie für die Stelle als die Idealbesetzung qualifizieren und formulieren diese zu Argumenten um. Vielleicht können Sie auch konkrete Beispiele nennen, um die Personaler noch weiter zu überzeugen. Anknüpfungspunkte für Beispiele finden Sie in der Stellenanzeige oder auf der Homepage des jeweiligen Unternehmens. Stellen Sie die Argumente zusammen und lernen diese

zu Hause auswendig. Achten Sie darauf, Ihre Präsentation als einen freien Vortrag einzuüben.

Als **Struktur für die Selbstpräsentation** haben sich die folgenden drei Punkte bewährt: Ich bin, ich kann, ich will.

Ich bin: Stellen Sie sich kurz vor mit Namen und Alter sowie mit Ihren Qualifikationen - Ausbildung bzw. Studium, dem höchsten Abschluss und bisherige Jobs und Erfahrungen.

Ich kann: Im zweiten Teil nennen Sie relevante Stationen in Ihrem Lebenslauf, besondere Kompetenzen und Erfolge.

Ich will: Zum Abschluss stellen Sie einen Bezug zur Stelle her und erklären Ihre Motivation für den Job und welchen Mehrwert Sie mit Ihren Stärken und Talenten bieten wollen. Dabei spielen auch relevante Soft Skills eine Rolle.

Folgende **weitere Tipps** können für eine überzeugende Selbstpräsentation hilfreich sein:

Blickkontakt: Halten Sie während der Präsentation Blickkontakt zu den Anwesenden und lächeln Sie hin und wieder.

Sprache: Sprechen Sie souverän und ruhig. Vermeiden Sie typische Phrasen und Floskeln, formulieren Sie besser mit Beispielen.

Begeisterung: Zeigen Sie, dass Sie von



dem, was Sie erzählen, begeistert sind. Lassen Sie Ihre Begeisterung in Stimme und Körpersprache spürbar werden, um so Ihre Motivation für die Stelle emotional zu unterstreichen.

Selbstbewusstsein: Versuchen Sie, sich bei problematischen Themen wie Lücken im Lebenslauf nicht zu rechtfertigen. Erklären Sie diese stattdessen kurz und sachlich und was Sie aus dieser Zeit für Ihre berufliche Zukunft gelernt haben. Stehen Sie selbstbewusst zu Ihren Talenten und Qualifikationen, klingen Sie nicht bescheiden.

Das Wichtigste aber ist, dass Ihre Präsentation einen roten Faden hat sowie strukturiert und durchdacht ist. Sie sollte aber auf keinen Fall wie auswendig gelernt wirken.



AUSWAHLVERFAHREN FÜR NEUE MITARBEITER

Welche Methoden sind geeignet?

(Ips/Ms). Damit Personalverantwortliche die Fähigkeiten eines Bewerbers beurteilen können, sollten nur Auswahlverfahren mit wissenschaftlich bestätigter Aussagekraft zum Einsatz kommen. Arbeitgeber nehmen die Inhalte von Arbeitszeugnissen sehr ernst. Tätigkeitsbeschreibung, Leistungseinschätzung und der Charakter des Kandidaten stehen dabei ganz oben auf der Liste. Doch darf in Deutschland der Arbeitgeber nur positiv formulierte Aussagen über einen Mitarbeiter in das Zeugnis schreiben. Minderleistungen teilt man dem neuen Arbeitgeber durch Verschleierungstechniken mit. So beschreibt man etwa unwichtige Tätigkeiten detailliert am Anfang des Zeugnisses und handelt die Hauptaufgaben kurz und knapp am Ende ab. In Erwartung solcher Techniken können beim Lesen des Textes Fehlinterpretationen entstehen. Zudem kann man aus einem Arbeitszeugnis nur bedingt die bisherigen Leistungen eines Arbeitnehmers herauslesen und kaum Aussagen über zu-

künftige treffen. Um die Leistungsfähigkeit auf dem neuen Arbeitsplatz einschätzen zu können, sind der kognitive Leistungstest oder Arbeitsproben besser geeignet. Den Test können die Kandidaten bequem online zu Hause ausfüllen. Ob der Jobsuchende die Fragen tatsächlich selbst beantwortet hat, überprüft man mit einem zweiten Test vor Ort beim Arbeitgeber. Kandidaten für

anspruchsvolle Positionen auf Führungsebene lässt man ein Assessmentcenter durchlaufen. In diesem Verfahren müssen Bewerber mehrere berufsbezogene Aufgaben erfüllen und erhalten für diese Punkte. Intelligenztest und Rollenspiel gehören dabei zu den bewährten Klassikern. Vor allem das Rollenspiel gibt dem Bewerber einen Vorgeschmack auf die neue Stelle.



vrbank-wml.de/karriere



**Zeit, dass sich was dreht.
Um dich.**

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Mit Spaß bei der Arbeit, mit Verantwortung bei der Sache, mit Wertschätzung füreinander: So wollen wir arbeiten, und als TOP-Arbeitgeber schafft unsere Bank gute Voraussetzungen dafür.



**VR-Bank
Westmünsterland eG**





wohnbehagen

Von der Natur inspiriert - natürlich bauen mit Holz

Unser Fokus liegt dabei auf modernen, **ökologischen Effizienzhäusern** und **hochwertigen Passivhäusern**, die nicht nur ästhetisch ansprechend sind, sondern auch höchsten Standards in Sachen Nachhaltigkeit und Energieeffizienz gerecht werden.

Durch unsere Expertise als Zimmerei- und Holzbaubetrieb integrieren wir natürliche, naturbelassene und **ökologische** Baumaterialien und innovative Bautechnologien.

wohnbehagen GmbH & Co. KG ist ein mittelständischer Holzbaubetrieb aus dem Münsterland. Vielleicht etwas kleiner als andere, dafür umso feiner in der Ausführungsqualität und individueller in der Beratung, Planung und Ausführung von ökologischen und energiesparenden Häusern.



WIR SUCHEN DICH

- Zimmerer (m/w/d)
- Dachdecker (m/w/d)
- Baufacharbeiter (m/w/d)

Komm vorbei und
besuch uns am Stand 15
auf der Jobmesse!

WIR BILDEN AUS

- Zimmerer (m/w/d)
- Bauzeichner (m/w/d)



wohnbehagen GmbH & Co. KG
Wessingkamp 13
46342 Velen

☎ 0 28 63 / 3814 30
✉ dialog@wohnbehagen.eu
f i y

SOFT SKILLS IN DER BEWERBUNG

Persönliche Charaktereigenschaften überzeugend präsentieren

(pd/rm). Unternehmen legen zunehmend Wert auf Persönlichkeit und soziale Fähigkeiten, auch wenn die fachlichen Qualifikationen das Fundament jeder Bewerbung sind. Die Soft Skills, die weichen Qualifikationen, werden wichtiger, weil auch Teamwork und Kooperation in der Arbeitswelt an Bedeutung gewinnen.

In der Bewerbung sollten die Soft Skills deshalb auch unbedingt angepriesen werden, sie gehören in das Anschreiben – und manchmal auch in den Lebenslauf. Sie untermauern die Eignung für die angestrebte Stelle. Achten Sie darauf, dass Sie sich in Ihrer Bewerbung hauptsächlich auf diejenigen Soft Skills beziehen, die in der Stellenanzeige gefordert werden. Zu den Soft Skills sollten unbedingt Beispiele aufgeführt werden und betonen Sie immer Ihren Mehrwert für die Position und das Unternehmen. Denn im Gegensatz zu Hard Skills können Soft Skills nicht mit Zeugnissen belegt werden, sondern müssen glaubhaft dargestellt werden. Im eher faktenbasierten Lebenslauf können Soft Skills in einem eigenen Abschnitt „Persönliche Stärken“ oder ein Ehrenamt etwa unter „Persönliche Interessen“ aufgenommen werden. Bei der Auswahl von Bewerbern mit gleichen fachlichen Qualifikationen können Soft Skills häufig den entscheidenden Ausschlag geben.

Im Bewerbungsgespräch werden die Soft Skills auch persönlich unter die Lupe genommen. Hier geht es den Entscheidern

auch darum auszuloten, wie es mit dem Kandidaten auf persönlicher Ebene passt. Wie verkauft sich der Bewerber? Kann er zuhören? Ist er empathisch oder arrogant? Wie groß ist seine Neugier? Ein Vorstellungsgespräch ist für den Bewerber der geeignete Ort, die eigenen Soft Skills zu demonstrieren.

Grundsätzlich lassen sich Soft Skills in drei Bereiche einteilen:

Soziale Kompetenz: Dazu zählen Menschenkenntnis, ein guter Umgangsstil und die Fähigkeit, mit anderen Menschen zu kommunizieren und zu kooperieren, sie zu überzeugen und für sich einzunehmen und Interaktionen erfolgreich zu gestalten.

Personale Kompetenz: Damit sind Fähigkeiten gemeint, die sich auf den Umgang mit sich selbst beziehen: zum Beispiel Selbstbewusstsein, Selbstreflexion, Selbstkritik, Ehrgeiz, Neugierde, Flexibilität, Selbstmotivation oder Verantwortungsbewusstsein.

Methodische Kompetenz: Diese Skills helfen dabei, Aufgaben und Probleme zu lösen. Selbstdisziplin, Stressresistenz und Zeitmanagement oder eine schnelle Auffassungsgabe fallen in diese Kategorie ebenso wie sicheres Auftreten und überzeugender Redestil, um Präsentationen erfolgreich zu meistern. Methodische Kompetenzen kann man gut lernen, zum Beispiel die freie Rede vor vielen Menschen.

Welche Soft Skills sind für Personalverantwortliche besonders wichtig?

Mehreren Studien zufolge ist die Eigeninitiative eine der wichtigsten Eigenschaften für Personalverantwortliche, beispielsweise das Handeln aus eigener Motivation, eigene Entscheidungen treffen oder Verantwortung für eigene Handlungen übernehmen. Auch die Kommunikationsstärke spielt eine Rolle sowie die interkulturelle Kompetenz des Bewerbers, um sich in andere Kulturen hineinversetzen zu können. Natürlich sollten auch Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und die viel gepriesene Teamfähigkeit ausgeprägt sein. Viele Unternehmen wünschen sich zudem, dass ihre Mitarbeiter auch in stressigen Situationen belastbar sind und mit unvorhergesehenen Ereignissen souverän umgehen können. Wünschenswert sind für die meisten Personaler auch eine strukturierte Arbeitsweise, um planvoll an Aufgaben heranzugehen sowie Organisationstalent, um in schwierigen Situationen den Überblick zu behalten und Lösungsansätze zu entwickeln. Ebenso ist auch Empathie wichtig, insbesondere für Führungskräfte, um sich in die Mitarbeitenden hineinversetzen zu können. Und nicht zuletzt legen Personalverantwortliche Wert auf Konfliktfähigkeit, also die Fähigkeit, bei einem Interessenkonflikt sachlich und gemeinsam einen Kompromiss oder eine Lösung zu finden.

Fest steht: Jeder Mensch besitzt Soft Skills – nur eben nicht immer die gleichen. Und manche von ihnen sind in bestimmten Jobs wichtiger als andere.



In der Welt des Automobils zuhause:
15 Automarken, 14 Autohäuser und
automobile Spezialbereiche an 8
Standorten, über 900-köpfiges Team,
seit 1949 Familienunternehmen auf
Wachstumskurs!

**DAS
ERWARTET
SIE:**

**WIR SUCHEN SIE FÜR
UNSEREN STANDORT
BORKEN!**

**KAUFMÄNNISCH/
VERTRIEB:**

- **Sachbearbeiter Vertriebs-
innendienst** (m/w/d)
- **Fachkraft Lagerlogistik** (m/w/d)
- **Firmenkundenberater** (m/w/d)
- **Verkaufsleiter Fiat/Abarth**
(m/w/d)

HANDWERK/TECHNIK:

- **Kfz-Mechatroniker** (m/w/d)
- **Mechaniker Sonder-
fahrzeugbau** (m/w/d)
- **Schneider Fahrzeug-
sattlerei** (m/w/d)
- **Fahrzeuginlackierer** (m/w/d)
- **Werkstatthelfer** (m/w/d)



Vergütungsmodell + Bonussystem



Deutschlandweite Fitness-
und Wellnessmitgliedschaft



30 Tage Urlaub



Gestellte Werkstattarbeits-
kleidung inkl. Reinigung



Langfristiger Arbeitsplatz



Extra-Altersvorsorge



Mitarbeitererevents



Mitarbeitererrabatte



Respektvolle/ehrliche
Teamkultur



Interne Weiterentwicklungs-
chancen

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG



Carolin Bleker
Personalabteilung

Königsberger Str. 12-14 • 46325 Borken
ca.bleker@bleker-gruppe.de
Tel: 02861-94380



www.bleker-gruppe.de/jobs



WIR FREUEN UNS AUF IHREN BESUCH AN UNSEREM MESSESTAND NR. 16!

FLEXIBLE ARBEITSZEITMODELLE

Leistung der Belegschaft und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens wachsen

(BA). Flexible Arbeitszeitmodelle zeichnen sich durch einen gewissen Gestaltungsspielraum der abhängig Beschäftigten in Bezug auf die von ihnen geforderte Arbeitszeit aus. Flexible Arbeitszeiten bieten den Arbeitnehmern Möglichkeiten, ihr Privatleben besser mit ihrem Beruf in Einklang zu bringen. So können zum Beispiel familiäre Verpflichtungen besser wahrgenommen und die Freizeit effektiver genutzt werden. Aber auch für den Arbeitgeber können sich Vorteile aus der flexibilisierten Arbeitszeit ergeben.

Arbeitnehmende mit flexiblen Arbeitszeiten sind deutlich zufriedener, motivierter und weniger gestresst. Die Leistung der Belegschaft steigt, es führt langfristig zu weniger Fehlzeiten und verbessert das Arbeitsergebnis. Auch die Attraktivität des Unternehmens wächst. Flexible Arbeitszeitmodelle machen Arbeitgeber attraktiv. Das kann helfen, Fachkräfte zu gewinnen. Außerdem bleiben zufriedene Mitarbeitende dem Unternehmen langfristig länger treu. Zudem wird der Betrieb selbst flexibler. Arbeitgeber können auf saisonale Marktschwankungen oder bei längeren Service- und Öffnungszeiten reagieren, indem Sie Ihr Personal flexibel einsetzen. Damit werden die personellen oder technischen Kapazitäten besser ausgelastet.

Die Bundesagentur für Arbeit nennt folgende Beispiele für flexible Arbeitszeiten:

Gleitzeit

Ihre Beschäftigten legen selbst fest, zu welcher Uhrzeit sie mit der Arbeit beginnen und

wann sie Feierabend machen. Arbeitgeber können jedoch Kernarbeitszeiten festlegen, in denen alle anwesend sein müssen.

Teilzeit

Die Arbeitszeit, zum Beispiel die tägliche Stundenzahl, wird verringert. Die Wochenarbeitszeit kann aber auch flexibel auf die einzelnen Tage aufgeteilt werden. Dabei kann die tägliche Stundenzahl unterschiedlich sein.

Vertrauensarbeitszeit

Das Unternehmen vereinbart mit den Mitarbeitenden keine festen Arbeitszeiten. Häufig werden die Arbeitszeiten auch nicht nachgehalten. Stattdessen müssen die Mitarbeiter ein bestimmtes Ziel oder Ergebnis innerhalb einer bestimmten Frist erreichen. Voraussetzung für die Realisierbarkeit dieses Arbeitszeitmodells ist: Die Zielvorgaben sind grundsätzlich machbar und die Beschäftigten verfügen über gutes Zeitmanagement.

Jahresarbeitszeit

Hier vereinbaren die Arbeitgeber mit ihren Beschäftigten eine bestimmte Stundenzahl, die diese pro Jahr abzuleisten haben. Wann und in welchem Umfang diese Stunden abgeleistet werden, ist nicht festgelegt. Das Gehalt bleibt immer gleich. So können die Beschäftigten Zeit ansparen und die Überstunden zu einem späteren Zeitpunkt abbauen – etwa für Weiterbildungen, familiäre Auszeiten oder Sabbatjahr. Das Unternehmen kann mit diesem Modell leichter auf saisonale Schwankungen oder geringe Auslastung reagieren.



Teamorientierte Arbeitszeit

Das Team plant und vereinbart gemeinsam die individuelle Arbeitszeit. Der Bedarf im Team und die persönlichen Wünsche werden nach Möglichkeit in Einklang gebracht.

Homeoffice

Die Mitarbeitenden arbeiten von zu Hause aus. Mit schnellem Internet, Laptop und Smartphone sind die Voraussetzungen dafür in vielen Berufen ganz einfach zu schaffen. Zu Hause können sich die Beschäftigten die Arbeitszeit flexibel einteilen. So sind sie zum Beispiel in der Lage, besser auf familiäre Bedürfnisse einzugehen. Der Arbeitgeber kann Präsenztage festlegen, in denen die Beschäftigten im Betrieb arbeiten. Das hält die Bindung an das Unternehmen aufrecht.





© Shutterstock/E+/via Getty images

Komm in unser Team!

Für unseren Standort Velen suchen wir:

- **Produktionsmitarbeiter** (m/w/d) im Schichtbetrieb
- **Kfz- Mechatroniker / Industriemechaniker** (m/w/d) für die Produktion im Schichtbetrieb
- **Elektroniker** (m/w/d)
- **Industriemechaniker** (m/w/d) für die Werkstatt

Für den Ausbildungsstart 2024 suchen wir noch:

- **Kunststoff- und Kautschuktechnologien** (m/w/d)
- **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- **Elektroniker für Automatisierungstechnik** (m/w/d)

Helena Schultewolter

Tel.: +4928632003246

WhatsApp: +4915126433673

E-Mail: helena.schultewolter@rehau.com



Weitere Infos unter:
www.rehau.de/velen



SOZIALES UMFELD IM BERUFSALLTAG

Den Anschluss im Kollegium finden

(lps/LK). Der Arbeitsvertrag ist unterschrieben und der erste Tag steht bevor. Die vielen neuen Eindrücke, Informationen und Menschen können ganz schön verwirrend und aufregend sein. Um sich am neuen Arbeitsplatz gut zurecht zu finden und schnell einzuleben, können Kollegen und Kolleginnen den entscheidenden Beitrag leisten. Am besten man geht selbst den ersten Schritt auf die neuen MitarbeiterInnen zu. Dabei sollte man nicht zu aufdringlich sein und sich erstmal langsam an bereits bestehende Gruppendynamiken herantasten, denn meist agiert das Kollegium schon als eingespieltes Team. Trotzdem ist es wichtig, ins Gespräch zu kommen, sich vorzustellen und auszutauschen. Bei diesen Gelegenheiten kann man Fragen loswerden, die in den ersten Wochen sicher zuhauf anfallen und beantwortet werden wollen. Ein hilfsbereites, freundliches und höfliches Auftreten ist nie fehl am Platz. Zu erwarten, dass alle Kollegen sofort Freunde sind, ist jedoch unangebracht. Man teilt einen Arbeitsplatz

und während der Arbeitszeiten steht dieser an erster Stelle. Die Mittagspause hingegen bietet Raum für mehr Austausch, Kennenlernen und Themen unabhängig vom Job. Am besten man erkundigt sich, wie der übliche Umgang dabei ist, ob immer alle zusammen essen oder eher jeder individuell entscheidet. Wer als Neuling einen kleinen

Einstand gibt, zeigt Interesse am sozialen Miteinander. Nach ein bis zwei Wochen hat sich die erste Aufregung gelegt und es bietet sich dafür Gelegenheit. Ein solides Verhältnis zum Kollegium ist besonders auch dann von Vorteil, wenn es zu Konflikten kommt. Andere um Hilfe in bestimmten Situationen zu bitten, kann ungemein entlasten.



STRESSBEWÄLTIGUNG

Wie Sie wieder in Balance finden

(pd/rm). Stress am Arbeitsplatz lässt sich kaum vermeiden - zusätzliche Aufgaben, neue Projekte, Zeitdruck, Schichtarbeit und auch die Kundenansprüche wachsen. "Eine Balance zu finden zwischen beruflichen Anforderungen und Stresssituationen sowie den eigenen Bedürfnissen, Zielen und Wünschen gibt uns die Chance, „resilienter“ zu werden, mehr Widerstandskraft gegenüber den Herausforderungen des Lebens zu entwickeln", so die Borkener Heilpraktikerin/ Psychotherapie Gabriele Finke.

Der Umgang mit Stress ist zunächst einmal individuell. Unsere Erfahrungen, unsere Persönlichkeit und Einstellung entscheiden darüber, wie und wann wir Stress empfinden. Die eigene Bewertung einer Situation löst positive oder negative Stressreaktionen aus. Mit Hilfe des Modells „Die drei Säulen der Stressbewältigung“ nach Kaluza lässt sich ein individuelles Stressprofil erarbeiten. Dabei werden äußere Stressoren wie Leistungsanforderungen, soziale Konflikte oder Lärm, persönliche Stressverstärker wie

Ungeduld, Perfektionismus oder Kontrollstreben sowie körperliche und emotionale Stressreaktionen differenziert betrachtet. So ergeben sich Hinweise, in welchem Bereich die eigene Stresskompetenz einer Veränderung bedarf. Die Weltgesundheitsorganisation WHO hat Stress zu einer der größten Gesundheitsgefahren des 21. Jahrhunderts erklärt und umfassende, präventive Maßnahmen zur Gesundheitsfürsorge empfohlen. „Selbstfürsorge, Selbstwirksamkeit, soziale Kontakte und die Sinnhaftigkeit“ unseres Lebens sind wichtige Bausteine, gesund und aktiv in unserem beruflichen Umfeld agieren zu können.

"Schon kleine, präventive Interaktionen können sehr hilfreich sein. Bei Konflikten mit Vorgesetzten oder Mitarbeitern empfiehlt es sich, wenn möglich, die angespannte Situation zu verlassen, räumlich Abstand zu nehmen, die Aufmerksamkeit auf den Atem zu lenken und mit jeder Ausatmung Druck oder Anspannung loszulassen. Nehmen Sie stressverstärkende Gedanken wahr,

ersetzen Sie Worte wie „ich muss“ durch die Worte „ich will, ich kann, ich schaffe das“. Sie werden überrascht sein, wie dieses kleine „Wortspiel“ Ihre Stressreaktion verändern kann“, weiß Gabriele Finke aus ihrer beruflichen Erfahrung in der präventiven Gruppenarbeit zur Stressreduktion.

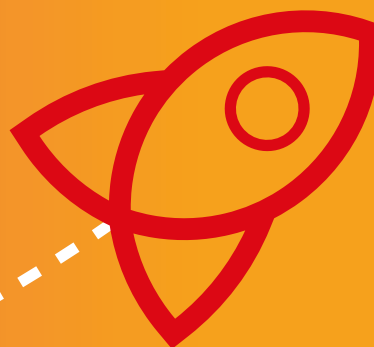
„Auch eine kleine Tee- oder Kaffeepause, ein Spaziergang in der Natur während der Mittagspause sind heilsam und stressreduzierend, insbesondere dann, wenn Sie Ihre volle Aufmerksamkeit auf den Moment richten, aus dem Leistungsmodus herausgehen und die Natur, das `Mit sich sein` genießen. Nehmen Sie beim Spaziergang oder im Sitzen auch ganz bewusst den Boden unter Ihren Füßen wahr, verbinden Sie sich mit dieser natürlichen Grenze. Grenzen geben Halt und Sicherheit. Entdecken Sie Ihre eigenen Grenzen, erkennen Sie gesundheitliche Probleme, Überforderungs- und Überlastungssymptome frühzeitig. Erlauben Sie sich, nein zu sagen, Ihren Bedürfnissen Raum zu geben und sie zu kommunizieren.“

DEIN AZUBI DATE 
Traumjob finden & loslegen

Mission Ausbildung.

Mach dein Date klar. Oder lass dich daten.

Viele attraktive
Ausbildungsberufe
mit zahlreichen
Firmen aus der
Region



Superschnell

Supereinfach

Profil anlegen & Richtung
Traumjob starten



Borkener Zeitung

Jetzt mitmachen!
www.dein-azubi-date.de



ZEITMANAGEMENT IM BERUFSALLTAG

Tipps für mehr Effizienz und Produktivität

(ibb/rm). Im hektischen Berufsalltag ist es oft gar nicht so leicht, effizient zu arbeiten und alle Aufgaben rechtzeitig zu erledigen. Das Institut für berufliche Bildung gibt Zeitmanagement-Tipps, die Beschäftigten helfen, mit einer Vielzahl von Aufgaben zu jonglieren, Prioritäten zu setzen und ihren Arbeitsalltag besser zu organisieren.

Aufgaben priorisieren: Erstellen Sie eine Liste aller anstehenden Aufgaben und priorisieren Sie diese nach ihrer Dringlichkeit und Wichtigkeit. Bearbeiten Sie zuerst die Aufgaben mit hoher Priorität, um sicherzustellen, dass Sie Ihre wichtigsten Ziele erreichen.

Klare Ziele und Termine definieren: Definieren Sie klare Ziele für Ihre Arbeit und legen Sie realistische Deadlines fest. So bleiben Sie fokussiert und können Ihre Aufgaben effizient erledigen.

Zeitraubende Dinge vermeiden: Minimieren Sie zeitraubende Dinge wie zum Beispiel endloses Surfen im Internet, zu lange Meetings oder das ständige Überprüfen von E-Mails. So können Sie sich besser auf die wirklich wichtigen Aufgaben konzentrieren.

Zeitmanagement-Tools nutzen: Eine Vielzahl von Tools und Apps können Ihnen bei der Organisation Ihrer Zeit helfen. Verwenden Sie beispielsweise einen digitalen Kalender oder eine Aufgabenmanagement-App, um Ihre Termine und Aufgaben zu verwalten. Automatisieren Sie wiederkehrende Aufgaben, um Zeit zu sparen.

Pausen einplanen: Regelmäßige kurze Pausen helfen, sich zu erholen, neue Energie zu tanken, Ihre Konzentration zu verbessern – und damit Ihre Produktivität aufrechtzuerhalten. Nutzen Sie diese Pausen bewusst und vermeiden Sie längere Ablenkungen.



FAMILIENFREUNDLICHE FIRMENKULTUR

Attraktiv für Bewerber und die Mitarbeiterbindung

(IW). Deutsche Unternehmen waren noch nie so familienfreundlich: Für fast 86 Prozent ist das Thema wichtig, zeigt eine neue Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW), die in Zusammenarbeit mit dem Bundesfamilienministerium entstanden ist. Der Arbeitsmarkt stellt die deutsche Wirtschaft vor enorme Herausforderungen: Drei von vier Unternehmen haben Probleme, für ihre offenen Stellen geeignete Bewerber zu finden. Die Lage dürfte sich verschärfen, denn in den kommenden Jahren gehen Millionen Mitarbeiter in Rente, für deren Stellen passende Nachfolger fehlen. Umso wichtiger ist es, dass Unternehmen möglichst attraktive Arbeitgeber sind, dazu gehört auch ein familienfreundliches Umfeld. Das ist knapp 86 Prozent der deutschen Unternehmen wichtig, zeigt die neue IW-Studie.

Weniger Fluktuation

Familienfreundlichkeit hilft dabei, Privates und Berufliches besser miteinander zu verbinden – beispielsweise, indem Arbeits-

zeit und Arbeitsort flexibel bleiben. Davon profitieren nicht nur Eltern, sondern auch diejenigen, die Angehörige pflegen. Für Unternehmen lohnt sich das Engagement: Zufriedene Beschäftigte spielen deutlich seltener mit dem Gedanken, ihren Arbeitgeber zu wechseln, nur 19 Prozent aller familienfreundlichen Arbeitgeber leiden unter zu hoher Fluktuation. Bei Unternehmen, die keinen besonderen Wert auf Familienfreundlichkeit legen, liegt der Anteil bei 30 Prozent.

Längst betriebliche Realität

Vor 20 Jahren galt Familienfreundlichkeit noch als großes Ziel, heute sei sie betriebliche Realität, sagt IW-Direktor Michael Hüther. „Familienfreundliche Arbeitgeber haben es deutlich leichter, geeignete Bewerber zu finden und Mitarbeitende an ihr Unternehmen zu binden. Es stimmt optimistisch, dass mittlerweile jedem zweiten Unternehmen eine familienfreundliche Unternehmenskultur zugeschrieben werden kann.“



Deine Zukunft bei uns

Evangelische
Jugendhilfe
Münsterland

Ausbildung: Erzieher (m/w/d)

**Duales Studium: Soziale Arbeit in
Kooperation mit der Saxion Enschede**

**Praktikum, FSJ und BFD in all unseren
Bereichen**

Jobs für:

- **Erzieher (m/w/d)**
- **Sozialarbeiter (m/w/d)**

Besuche uns »



**Stand 18
(Obere Ebene)**



Hast Du Fragen? Dann ruf uns an unter:
+49 2551 9343 13 (Sandra Bröker)



oder besuche unsere Website
ev-jugendhilfe.de

AM BALL BLEIBEN

Lebenslang lernen: Eine Erstausbildung reicht nicht mehr für ein Berufsleben



(pd/rm). Seit vielen Jahren ist der Begriff Lebenslanges Lernen zu einer immer wieder geäußerten Ermahnung geworden, sich nicht auf dem einmal Gelernten auszuruhen. Dies gilt umso mehr vor dem Hintergrund des demographischen Wandels und gesellschaftlicher wie technologischer Ver-

änderungen. Die Westfälische Hochschule Gelsenkirchen, Bocholt, Recklinghausen hat es sich zur Aufgabe gemacht, auch über die (akademische) Erstausbildung hinaus Fach- und Führungskräfte wissenschaftlich weiterzubilden und sich als Ort des „Lebenslangen Lernens“ zu positionieren. Dabei richten sich die Angebote an Einzelpersonen, die ihre Kompetenzen für die Gestaltung der eigenen beruflichen Zukunft weiterentwickeln, aber auch an Unternehmen, die gezielt im betrieblichen Kontext bei ihren Beschäftigten entstehende Bedarfe decken wollen.

Ob als fresh up´s für Absolventen der Hochschule oder Arrangements zur Kompetenzerweiterung für Unternehmen und Einzelpersonen: An der Westfälischen Hochschule werden entsprechende Angebote entwickelt und umgesetzt. Gemäß dem Motto Wissen. Was praktisch zählt, fokussiert sich die Hochschule dabei auf praxis-, teilnehmenden- und bedarfsorientierte sowie qualitätsgesicherte Angebote, die

die Lebensrealität der Teilnehmenden berücksichtigen.

Mit den Weiterbildungsangeboten der Westfälischen Hochschule eröffnen sich den Teilnehmenden neue Perspektiven. Die vielfältigen Programme sind auf die aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes abgestimmt. Durch praxisorientierte Lehrinhalte und den Einsatz modernster Technologien erwerben die Teilnehmenden das Wissen und die Kompetenzen, die sie für ihren Karrieresprung oder die Bewältigung neuer Aufgaben im Unternehmen benötigen. Unsere engagierten Dozenten verbinden ihre Fachkompetenz mit den aktuellsten Erkenntnissen aus der Wissenschaft.

Im Rahmen der Wissenschaftlichen Weiterbildung an der Westfälischen Hochschule haben Sie die Möglichkeit, verschiedene Abschlüsse bzw. Zertifikate zu erwerben. Diese unterscheiden sich insbesondere hinsichtlich ihrer Zulassungsbedingungen sowie in ihrem Umfang. Weitere Informationen unter www.w-hs.de

AUF INS WILGERLEBNIS!

Mit über **80 Jahren Firmengeschichte** betreiben wir mit viel Leidenschaft die Edeka Wilger Supermärkte im schönen Borken. Dabei bieten wir neben **vielfältigen Tätigkeiten** rund um Lebensmittel ein **sicheres Arbeitsverhältnis** mit **familiärem Umgang**.

WIR BILDEN AUS:

- Kaufmann*frau im Einzelhandel (m/w/d)
- Verkäufer*in (m/w/d)
- Fachverkäufer*in LEH (m/w/d)
- Fleischer*in (m/w/d)
- Handelsfachwirt*in (m/w/d)

ANSPRECHPARTNERIN

Julia Hillenbach
Boumannstr. 6
46325 Borken

Tel. 02861 - 90 50 38
j.hillenbach@wilger.de

Wir bieten auch Praktika an.

bewerbung@wilger.de

wilger.de

Unsere ExtraWurst:

- Familiäres Betriebsklima
- Betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeiterrabatt
- Fahrrad-Leasing möglich
- EGYM-Wellpass betriebliche Gesundheitsförderung
- Weiterbildungsangebote
- 6 Wochen Urlaub
- Weihnachts- & Urlaubsgeld
- Mitarbeitererevents
- Geregelte Arbeitszeiten
- Modernes Arbeitsumfeld
- Wochenend-Bonus
- Kostenl. Tickets lokaler Sportvereine
- Gratis-Kaffee aus eigener Röstung
- Arbeitsschuhe

Hier geht's direkt zu unseren Jobs



**Professionell
bei der Sache.
Auch im Netz.**

Wir bauen Ihre Website.

Damit Ihr Können auch im Internet voll zur Geltung kommt, sollten Sie dort genauso gut aufgestellt sein. Wir erstellen Ihre Website individuell, authentisch und technisch ausgereift.

So einfach geht das:

- Ein Beratungsgespräch regelt alles
- Wir erstellen Ihre Texte
- Ihr Layout: modern & individuell
- In nur sieben Tagen sind Sie online

Mehr unter: mergelsberg.media/ab699



Termin

vereinbaren unter:
02861/944-145

ab **699,-**



Mergelsberg Media GmbH & Co. KG
Bahnhofstraße 6 · 46325 Borken
Tel.: 02861/944-145 · info@mergelsberg.media
www.mergelsberg.media

BEWIRB
DICH JETZT!

B&W ENERGY



KABELKÜNSTLER:IN GESUCHT

▶ Elektroniker für Energie- & Gebäudetechnik (m/w/d)

AUSBILDUNG 2024 - SEI DABEI!

Alle Infos und Benefits zu den Stellen findest du hier:



Wir. Gemeinsam wachsen.

VIELSEITIG, NACHHALTIG UND ZUKUNFTSSICHER

DEINE AUSBILDUNG BEI B&W ENERGY:

- ▶ Elektroniker für Energie- & Gebäudetechnik (m/w/d)
- ▶ Anlagenmechaniker (m/w/d)
- ▶ Industriekaufleute (m/w/d)
- ▶ Fachinformatiker / Fachrichtung Anwendungsentwicklung (m/w/d)
- ▶ Duales Studium Bachelor of Arts / Betriebswirtschaft (m/w/d)

Lerne uns bei einem Schnupperpraktikum kennen!



Folge uns auf den sozialen Medien:



www.bw-energy.de